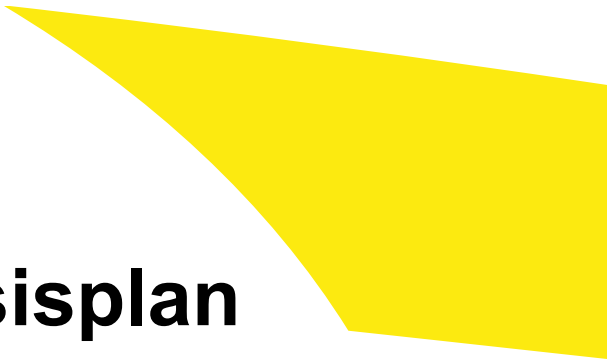
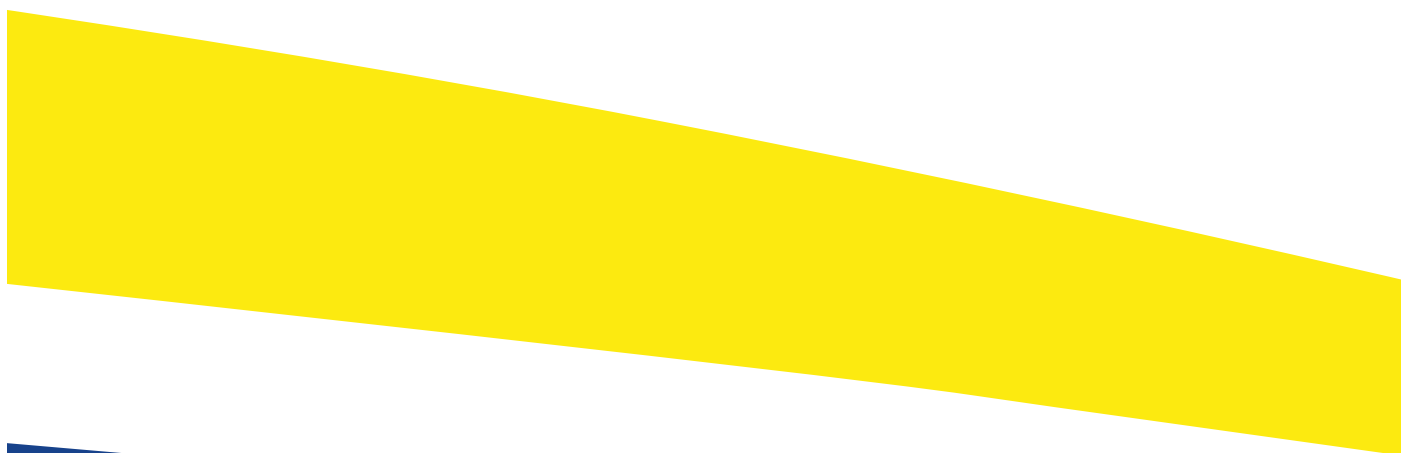




Regionaal Crisisplan 2018 - 2022

**Samen maken we
de regio veiliger**

Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant



Regionaal Crisisplan 2018 - 2022

De Veiligheidsregio MWB werkt in hechte samenwerking met hulpverleners, bestuurders, onder-nemers en inwoners aan een veilige samenleving. We houden risico's voorspelbaar en hanteerbaar door de samenleving erop voor te bereiden, de juiste middelen in te zetten en bij te dragen aan herstel.

Inhoudsopgave

1 Algemeen	7
1.1 Inleiding	9
1.2 Context en doorontwikkeling binnen de planperiode: afstemmen op wat nodig is	10
1.3 Doel en toepassing	10
2 Bevoegdheden rampenbestrijding en crisisbeheersing	13
2.1 Bijzondere omstandigheden, bijzondere bevoegdheden	15
2.2 Inzet vanuit algemene of functionele keten of beiden	15
2.3 Burgemeester/Voorzitter Veiligheidsregio	16
2.4 Driehoeksoverleg	16
2.5 Crisis met landelijke impact	17
2.6 Bovenregionale coördinatie	17
3 Crisisorganisatie	19
3.1 De hoofdstructuur	21
3.1.1 De inrichting van de hoofdstructuur	21
3.1.2 Uitwerking van de hoofdstructuur	21
3.2 Flexibiliteit	22
3.3 Teams in de crisisorganisatie: operationeel en tactisch niveau	22
3.4 Teams in de crisisorganisatie: strategisch/bestuurlijk niveau	24
3.5 Teams in de crisisorganisatie: nadere uitwerking specifieke rollen/funcities en ketens	25
3.5.1 Ondersteuning voorzitter Beleidssteam: Technisch voorzitterschap	25
3.5.2 Fysieke aanwezigheid ROL	25
3.5.3 Informatiemanagement	25
3.5.4 Crisiscommunicatie	26
3.5.5 Liaison	26
3.5.6 Vraagregisseur	26
3.6 Normtijden	27
3.7 Verantwoordelijkheden en bevoegdheden	28
3.8 GRIP	29
3.9 Landelijke ondersteuning en facilitering bij een crisis	29
3.10 Bevoegdheid tot op- en afschalen	30
3.11 Beschikbaarheid en vakbekwaamheid leden Multidisciplinaire Crisisteams	30
4 Bijlagen	31
4.1 Bijlage 1 GRIP schematisch	32
4.2 Bijlage 2 Uitwerking processen	34
4.2.1 Multidisciplinaire taakvelden	34
4.2.2 Brandweerzorg	34
4.2.3 Politiezorg	36
4.2.4 Geneeskundige Zorg	38
4.2.5 Bevolkingszorg	39
4.3 Bijlage 3: Locaties teams crisisorganisatie	41
4.4 Bijlage 4: Lijst met afkortingen	42

Colofon

Dit document is in opdracht van de Algemeen Directeur tot stand gekomen onder regie van de Sector Crisisbeheersing en in nauwe samenwerking met de werkgroep multidisciplinaire planvorming van Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant (Veiligheidsregio MWB). In het voortraject is met vele gebruikers (hulpverleningsdiensten en (keten-) partners in relatie tot het RCP 2012- 2017) gekeken naar ervaringen en verbetervoorstellen.

Adres

Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant
Postbus 3208
5003 DE Tilburg
www.vrmbw.nl

Beheer

Het beheer, de borging en actualisatie van dit document ligt bij de Sector Crisisbeheersing van Veiligheidsregio MWB. Het plan wordt door het Algemeen Bestuur van Veiligheidsregio MWB vastgesteld voor een periode van vier jaar en indien nodig tussentijds geactualiseerd.

De basis voor dit plan vormt het landelijk uitgebrachte Referentiekader Regionaal Crisisplan 2016. Tegen de achtergrond van de samenwerking binnen de politieregio Zeeland-West-Brabant is dit plan geschreven in lijn met het Regionaal Crisisplan van de Veiligheidsregio Zeeland. Daarnaast is dankbaar gebruik gemaakt van elementen uit de Regionale Crisisplannen van de Veiligheidsregio's Brabant Zuidoost en IJsselland.

Beheer Versie	Datum	Wijzigingen t.o.v. vorige versie
0.8	23 maart 2017	Conceptversie voor inhoudelijke consultatie.
1.0	8 mei 2017	Versie waarin op- en aanmerkingen uit de consultatie zijn verwerkt.
1.1	6 juni 2017	Versie aangeboden aan Dagelijks Bestuur ter vaststelling in het Algemeen Bestuur op 6 juli ¹ .
2.0	21 febr. 2018	Versie waarin wijzigingen op basis van reacties op versie 1.1 zijn verwerkt.
2.1	1 mei 2018	Versie op 21 juni 2018 aangeboden aan het Dagelijks Bestuur ter vaststelling in het Algemeen Bestuur op 5 juli 2018

Afstemmingsplicht

- Het Regionaal Crisisplan VRMWB (kortweg RCP-VRMWB) is ter consultatie aangeboden aan onze crisispartners.
- Het RCP-VRMWB is afgestemd met de crisisplannen van de Veiligheidsregio Zeeland, Rotterdam-Rijnmond, Zuid-Holland Zuid, Gelderland-Zuid, Brabant Noord, Brabant Zuidoost en de Provincie Antwerpen².
- Het Crisisplan van Rijkswaterstaat Zuid Nederland, District West en het RCP-VRMWB zijn op elkaar afgestemd.
- Het Crisisplan van Waterschap Brabantse Delta, De Dommel, Rivierenland, Aa en Maas en het RCP-VRMWB zijn op elkaar afgestemd.

Informatieplicht

- Het RCP-VRMWB is na vaststelling ter informatie toegestuurd aan de regionale en interregionale crisispartners en de Commissaris van de Koning (CdK)³.

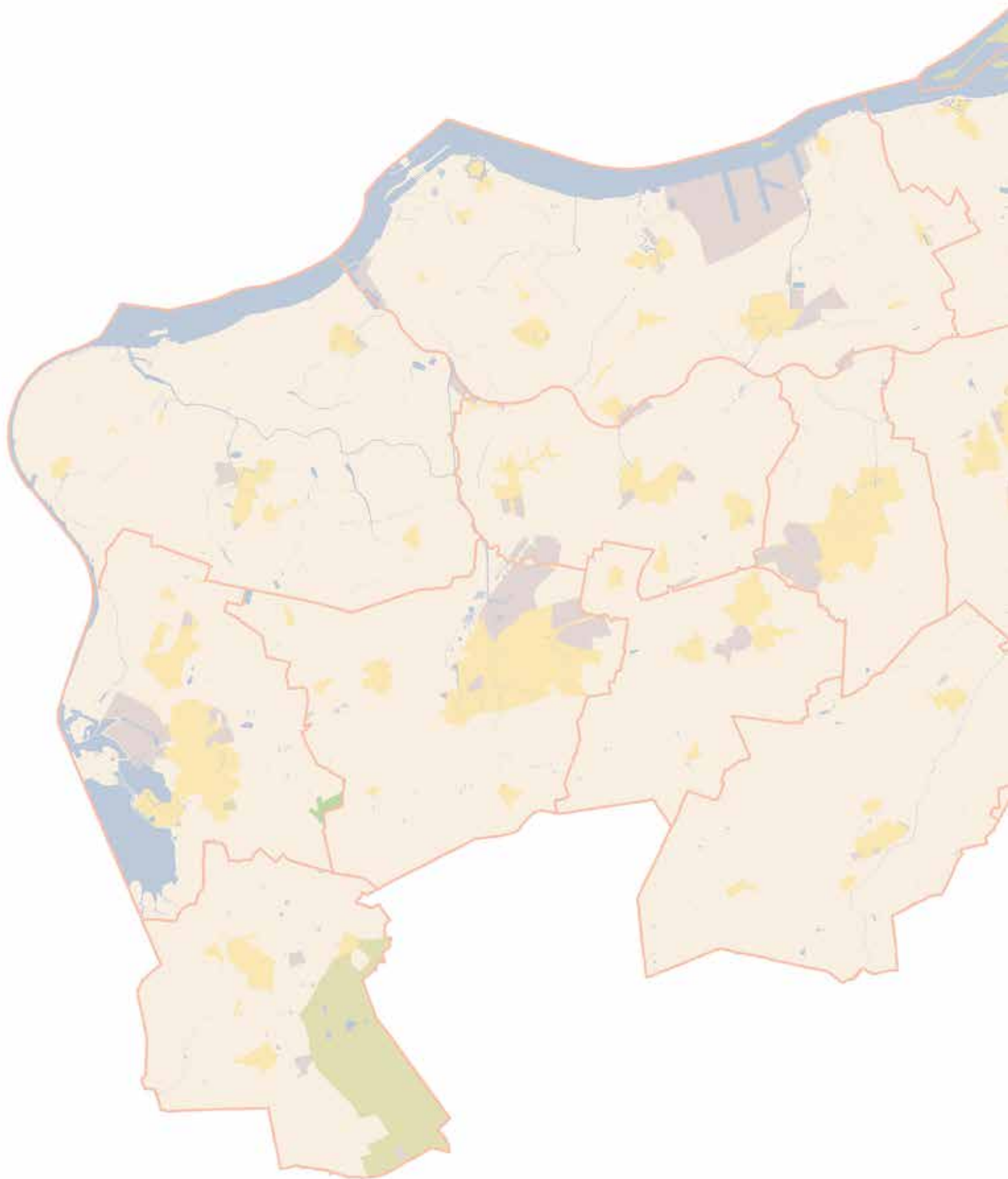
Vaststelling en status

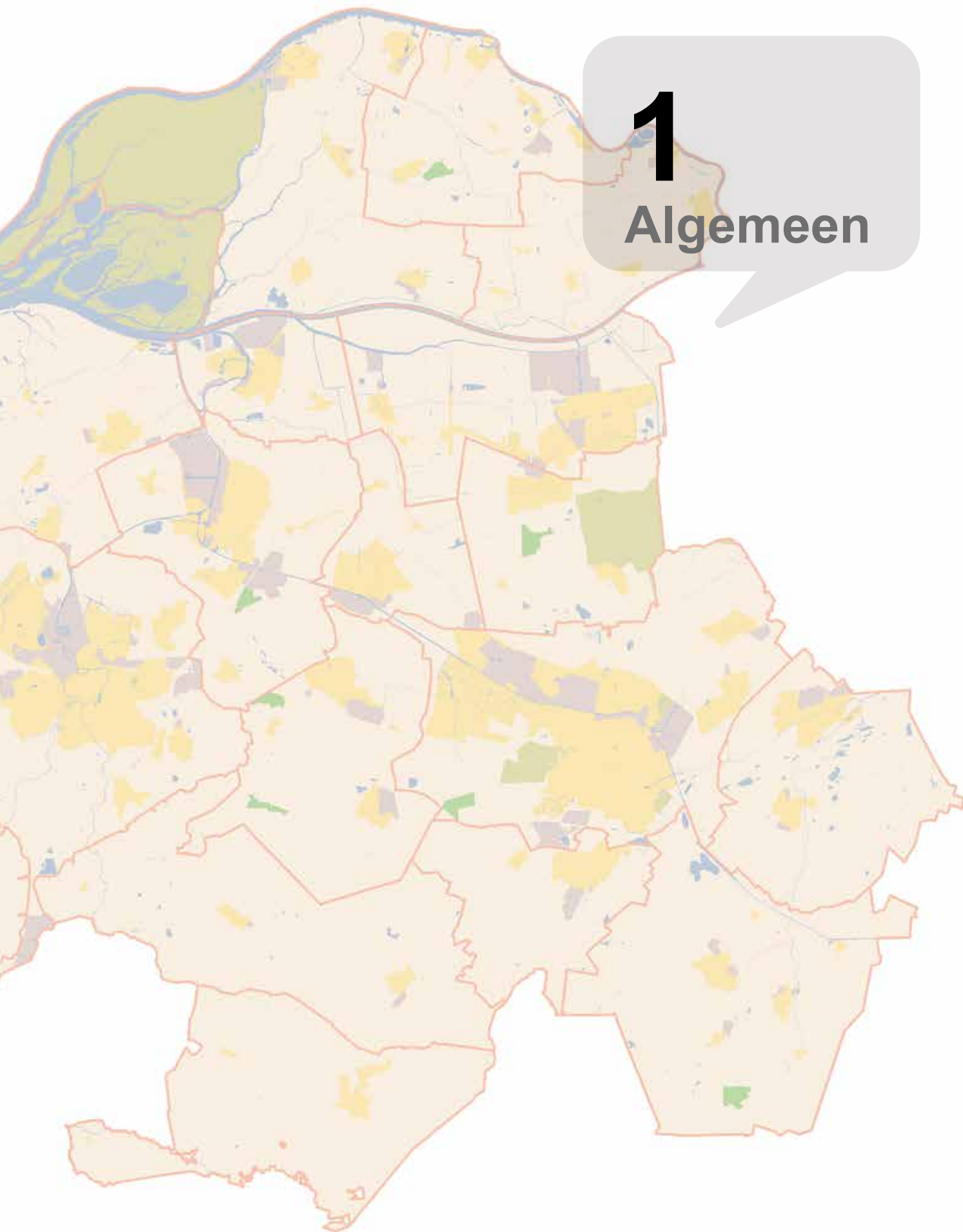
- Het RCP-VRMWB is door het Algemeen Bestuur van Veiligheidsregio MWB vastgesteld op 5 juli 2018 en treedt in gevolge de besluitvorming in werking op 1 september 2018. De planperiode is expliciet aangeven.
- Met vaststelling van het RCP-VRMWB door het Algemeen Bestuur van Veiligheidsregio MWB zijn alle voorafgaande planversies met ingang van de datum van inwerkingtreding komen te vervallen.
- Het beheer van het RCP-VRMWB ligt bij Veiligheidsregio MWB. Bij wijziging van wet of regelgeving, of voortschrijdend inzicht uit ervaring met de werkwijze, kan het RCP-VRMWB worden geactualiseerd. De aard van de wijziging bepaalt of het nodig is deze wijziging tussentijds bestuurlijk vast te stellen.

¹ artikel 16, lid 1 Wv

² artikel 16, lid 3 Wv

³ artikel 16, lid 4 Wv





1 Algemeen

1.1 Inleiding

VRMWB werkt in hechte samenwerking met hulpverleners, bestuurders, ondernemers en inwoners aan een veilige regio, nu en morgen. Door kennisdeling en samenwerking houden we risico's voorspelbaar en hanteerbaar, bereiden we de samenleving erop voor, zetten we de juiste middelen in, en dragen we bij aan herstel. Zo werkt de regio samen met hulpverleners, bestuurders, ondernemers en inwoners aan een veilige regio

Veiligheidsregio MWB is verantwoordelijk voor het organiseren van een doelmatige en slagvaardige crisisbeheersing en rampenbestrijding. Hiervoor vervult zij een actieve en coördinerende rol.

Om dit te organiseren worden drie vragen gesteld:

- Wat bedreigt de Veiligheidsregio en hoe erg is dat?
- Wat moet de Veiligheidsregio dan kunnen en wat en wie hebben we daarvoor nodig?
- Wie doet wat, en wie informeert wie in de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant?

Conform de wettelijke verplichting voor Veiligheidsregio's tot het opstellen van drie plannen, wordt het antwoord op deze vragen gegeven in achtereenvolgens het Regionaal Risicoprofiel, het Regionaal Beleidsplan en het voorliggende Regionaal Crisisplan.

Het Regionaal Crisisplan 2018-2022 (RCP 2018-2022) van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant is het overkoepelende multidisciplinaire plan waarin beschreven staat hoe de crisisorganisatie is georganiseerd en welke verantwoordelijkheden, taken en bevoegdheden waar zijn belegd. Met dit Regionale Crisisplan wordt voldaan aan de verplichting uit de Wet Veiligheidsregio's om minstens eens in de vier jaar een geactualiseerd plan op te stellen.

Dit plan vervangt het Regionaal Crisisplan 2012-2016, dat in juli 2014 is geactualiseerd en in juli 2017 is verlengd tot 1 september 2021. Het RCP 2018 – 2022 zorgt dat de actuele kennis en stand van zaken voor de multidisciplinaire crisisorganisatie in de MWB weer doorgevoerd en geborgd wordt. Het RCP 2018 – 2022 wordt ingevoerd op 1 september 2018 en is geldig tot 1 september 2022.

Dit RCP is zoveel mogelijk gebaseerd op de uitgangspunten uit het landelijk opgestelde Referentiekader Regionaal Crisisplan 2016. Daar waar het afwijkt van de uitgangspunten en terminologie is dat toegelicht in de tekst. Achtergrond vormt de wens tot meer landelijke uniformiteit in de werkwijze zodat bij bovenregionale crisis de samenwerking, dan wel (collegiale) bijstand tijdens crisis tussen regio's soepel kan verlopen. Daarnaast ontstaat uitwisselbaarheid en eenheid van begrip tussen de RCP's van andere Veiligheidsregio's.

Uitgangspunten bij de opstelling van dit crisisplan zijn:

- We schrijven het op zoals we het doen, gebaseerd op de opgehaalde ervaring en verbetervoorstellen.
- We schrijven het zo compact mogelijk op, zonder dat de helderheid of de gewenste interpretatie in het geding komt.
- Het is een multidisciplinair plan, de monodisciplinaire uitwerking is geminimaliseerd. Deze specifieke uitwerking dient dus in navolging van dit RCP door de hulpverleningsdiensten⁴ waar gewenst nader te worden uitgewerkt in monodisciplinaire documenten.
- Het plan is zo flexibel mogelijk ingericht, de beschreven organisatie is een generieke organisatie die afhankelijk van de behoefte modulair kan worden opgebouwd. Dit is vormgegeven in een multidisciplinair knoppenmodel.

Voor een effectieve crisisbeheersing en rampenbestrijding moet worden voldaan aan vijf basisvereisten, te weten:

- Melden en alarmeren
- Op- en afschalen
- Leiding en coördinatie
- Informatiemanagement
- Crisiscommunicatie.

In het RCP wordt op hoofdlijnen beschreven hoe de basisvereisten op multidisciplinair niveau van het RCP georganiseerd zijn. De specifieke uitwerking hiervan komt terug in separate plannen, (mono- en multidisciplinaire) draaiboeken, procesbeschrijvingen et cetera. Maar vooral ook in de vakbekwaamheid van de crisisfunctionarissen, waartoe ook het wettelijk voorgeschreven beleidsplan voorzien moet zijn van een "opleidingsplan".

De Gecoördineerde Regionale Incidentbestrijdings Procedure (GRIP- regeling) is integraal opgenomen in dit plan als uitwerking van de basisvereiste op- en afschalen.

⁴ Brandweer, Politie, GHOR, Bevolkingszorg en vanuit de VR: multidisciplinaire functies.

1.2 Context en doorontwikkeling binnen de planperiode: afstemmen op wat nodig is

De Wet Veiligheidsregio, tot stand gekomen in de jaren 2007-2009, is van kracht geworden op 1 oktober 2010. Ten tijde van de besluitvorming van de Wet was de inzet sterk gericht op de meer klassieke incidenten, veelal incidenten met voornamelijk fysieke componenten (brand, instorting, breuk in leidingssystemen, etc.) voortkomend uit ongevallen of menselijke fouten.

De afgelopen vier jaar geven aan dat er een sterke opkomst is van meer andersoortige incidenten of, soms nog onbekende, dreigingen waar de maatschappij zich moet voorbereiden of naar handelen.

De afhankelijkheid van de moderne maatschappij anno 2018 van internationale computersystemen is groot; de effecten van beïnvloeden of zelfs overnemen van besturingssystemen van logistieke, financiële betalings-, of waterbeheersystemen eveneens. Cybercrime en daarmee samenhangend cybersecurity zullen steeds meer aandacht vragen op vele schaal-niveaus. Verstoring van de vitale infrastructuur (nutsvoorzieningen, mobiliteit en transport) leiden naast directe schade mogelijk ook tot verstoringen van de openbare orde en veiligheid. De zogenaamde cascade-effecten van uitval van de stroomvoorziening (uitval telefoon- en dataverkeer, financiële betaalsystemen, etc.) vormen een serieuze bedreiging voor de continuïteit van de samenleving. Cascade-effecten kunnen zich kilometers verderop en dagen later pas goed openbaren, zo maakte het incident met de stuw in Grave duidelijk. Ontwrichting van de samenleving door de (dreiging) van terrorisme noodzaakt de hulpverleningsdiensten en openbaar bestuur tot voorbereidingen in materiele zin, maar ook op mentaal niveau (weerbaarheid en veerkracht). De sterk toegenomen mobiliteit van mens en materiaal over de wereld zorgt voor uitwisseling van ziekten, verplaatsing en verspreiding van ziekteveroorzakers (bijv. muggen). In relatie met de intensieve veehouderij komen signalen dat (nieuwe) besmettelijke ziekten ook effecten op mensen kunnen hebben. De klimaatverandering zorgt voor een toename van extreme weeromstandigheden waar de huidige maatschappij beperkt op ingericht is (wateroverlast) of nauwelijks kan worden voorbereid (hagelstenen in Brabant-Zuid-Oost 2016). Naar verwachting zal overlast door noodweer alsook hittestress en droogte in de nabije toekomst ook in onze regio voor problemen kunnen zorgen. De klimaatverandering zal mondiaal zorgen voor een toename van vluchtelingen, mogelijk ook met uitstraling en effecten in Nederland. De veranderende samenleving heeft ook effecten in het sociaal-maatschappelijke domein met uitstraling naar openbare orde en Veiligheid; de tijdelijke overname van het beheer op camping Fort Oranje (2017) vormt daar een voorbeeld van.

In vrijwel al de mogelijke incidentcases in relatie tot deze ontwikkelingen, speelt de beschikbaarheid over informatie (informatie-gestuurde veiligheid), vakbekwame mensen, heldere werkprocessen en structuren, en een goed netwerk van (bekende) partners een belangrijke rol.

De dynamiek van ontwikkelingen in de maatschappij is hoog; bij het bestuur is dan ook de wens aanwezig om de organisatie en werkmethoden van de veiligheidsregio in een breed werkveld in te kunnen zetten, zowel bij dreigende als actuele crisissituaties. Dat vergt steeds aanpassing op de benodigde vorm van ondersteuning of crisisbestrijding en daarmee situationele aanpassing van de werkstructuur.

De basis van de werkstructuur zoals wordt beschreven in dit Regionaal Crisisplan vormt daarbij het uitgangspunt; “maatwerk” in de vorm van een flexibele, doordachte inzet van de werkmethoden en capaciteiten is steeds de uitdaging.

Doorontwikkeling en flexibiliteit

De doorontwikkeling en beoogde flexibiliteit vragen dat het binnen de planperiode van dit RCP mogelijk is om verschillende werkvormen uit te proberen en te experimenteren met de vorm van de crisissstructuur.

Hiervoor is binnen de beschreven kaders in dit plan nadrukkelijk ruimte.

1.3 Doel en toepassing

Het RCP heeft als doel om te komen tot een uniforme organisatie van de regionale en multidisciplinaire crisisbeheersing binnen VRMWB.

De crisisorganisatie is (op onderdelen) inzetbaar voor alle incidenten/(dreigende) gebeurtenissen waarbij coördinatie tussen hulpdiensten en eenhoofdige leiding noodzakelijk is. Dit betekent niet per definitie dat er sprake is van een ramp of crisis zoals in de wet is gedefinieerd.

Het plan is toepasbaar op alle mogelijke rampen en crises waarbij (gedeeltelijke) opschaling van de algemene en/of functionele keten gewenst of zelfs vereist is. Het plan beschrijft wie waarvoor verantwoordelijk is en waarborgt uniformiteit en herkenbaarheid.

De praktijk leert dat de manier van denken en beschreven werkwijze steeds meer toegepast wordt bij incidenten waarbij geen sprake is van (dreigende) incidenten van fysieke aard, maar bijvoorbeeld ook in het sociaal-maatschappelijk domein. Ook daar is het denken vanuit “wat bedreigt ons en welke activiteiten dienen we met welke partijen te verrichten om dat te bestrijden/beheersen” een vaak toegepaste werkwijze. Ook daar is “maatwerk” in de vorm van een flexibele, doordachte inzet van toepassing, waarbij de bekendheid van alle betrokkenen bij de basis zoals vastgelegd in dit crisisplan een groot voordeel blijkt te zijn.

2

Bevoegdheden rampenbestrijding en crisisbeheersing



2 Bevoegdheden rampenbestrijding en crisisbeheersing

2.1 Bijzondere omstandigheden, bijzondere bevoegdheden

De opdracht van crisisteams tijdens de bestrijding van een ramp of crisis kan in feite eenvoudig worden beschreven als: snel terug naar een stabiele en betrouwbare, normale situatie. Een (dreigend) incident of ramp is in feite een afwijking van de normale situatie. Om die situatie te bestrijden kan de inzet van zogenaamde noodbevoegdheden gewenst of zelfs noodzakelijk zijn.

Uitgangspunten voor de bestrijding van incidenten en rampen:

Situatoneel: dat wil zeggen dat iedere situatie een eigen aanpak kan vragen en ook vanuit die invalshoek benaderd wordt. In de crisisorganisaties wordt dan ook met een zogenaamd knoppenmodel gewerkt.

Proportioneel: dat wil zeggen dat de maatregelen die genomen worden in balans zijn/verhouding staan met het incident dat bestreden moet worden. Met andere woorden, ook de ontwrichting die het gevolg is van van de crisisbestrijding moet zo beperkt mogelijk worden gehouden.

Subsidiariteitsprincipe: dat wil zeggen dat bij de bestrijding zo veel als mogelijk de inzet van normale verdeling in taken en bevoegdheden wordt gehanteerd en slechts bij uitzonderingsituatie een hoger gezag gebruik maakt van noodbevoegdheid.

De ontwrichting van de samenleving, de gevolgen voor de vitale belangen in de samenleving als gevoel van een gebeurtenis (incident), dienen dus met toepassing van maatwerk en de inzet van passende middelen en bevoegdheden te worden bestreden.

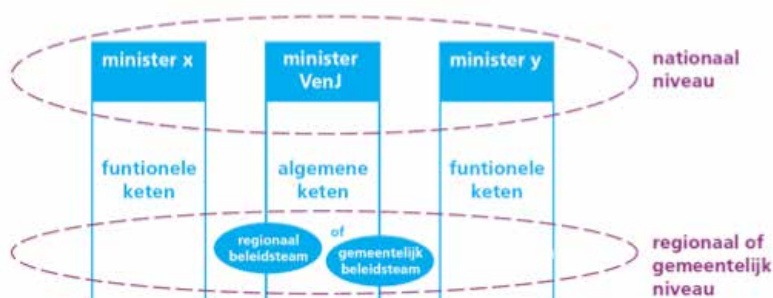
De bevoegdheid van de burgemeester, als opperbevelhebber en eindverantwoordelijk voor de crisisbestrijding, houdt in eerste instantie verband met de openbare orde en veiligheid.

2.2 Inzet vanuit algemene of functionele keten of beiden

Op basis van wet- en regelgeving hebben verschillende bestuurlijke partijen specifieke bevoegdheden bij incidenten, rampen en crises. In de bestuurlijke netwerkkaarten en bijbehorende bevoegdhedenschema's staat per crisis-type een overzicht van de betrokken partijen. Dit worden functionele ketens genoemd.

Een gebeurtenis van fysieke aard kan het gevolg zijn van, of aanleiding geven tot gevolgen voor de vitale infrastructuur en impact op de samenleving. Zo kan een brand in een energiecentrale met als gevolg uitval van stroomvoorziening op vele wijzen tot beïnvloeding van de samenleving leiden. De brandbestrijding vormt een aandachtspunt vanuit de algemene keten en dus de burgemeester; de energieleverantie en -voorziening is een taak in de functionele keten met eigen bestuurders. Het managen van de gevolgen van een langdurige uitval van energievoorziening op de openbare orde en veiligheid zijn tenslotte weer een verantwoordelijkheid in de algemene keten. De incidentbestrijding vergt afstemming tussen de verantwoordelijk bestuurders.

Voor 22 crisistypen zijn landelijk bestuurlijke netwerkkaarten uitgewerkt. Voorbeelden zijn 'infectieziekten', 'elektriciteit en gas', 'nooddrinkwater en noodwater', 'oppervlaktewater en waterkeringen' en 'dierziekten'. Bij een incident, ramp of crisis vindt besluitvorming binnen de functionele keten plaats. De burgemeester of de Voorzitter Veiligheidsregio heeft geen directe invloed op de besluitvorming binnen een functionele keten, behalve wanneer hij⁵ zelf ook deel uitmaakt van een functionele keten. Dan maakt hij gebruik van zijn specifieke bevoegdheden, bijvoorbeeld artikel 172 Gemeentewet (handhaving openbare orde), artikel 31 Wpg (ter isolatie in een ziekenhuis doen opnemen) en artikel 4 Wvr (gezag bij brand en ongevallen anders dan bij brand waarbij de brandweer een taak heeft).



⁵ Overal waar in dit crisisplan 'hij/zijn' staat kan ook 'zij/haar' worden gelezen

Op bestuurlijk niveau kan afstemming tussen de algemene keten en de functionele keten(s) plaatsvinden op gemeentelijk dan wel regionaal niveau of op ministerieel niveau. Rijksheren⁶, als vertegenwoordiger van de gezagsdrager in de functionele keten, nemen dan deel in de vergaderingen van het Beleidsteam. Voor een goede samenwerking en afstemming op operationeel niveau worden liaisons van betrokken partijen verzocht deel te nemen aan de vergaderingen van het Regionaal Operationeel Team (ROT).

2.3 Burgemeester/Voorzitter Veiligheidsregio

Wie het zogenaamde opperbevel (verantwoordelijke bestuurder) bij een ramp of crisis voert hangt samen met de kwalificatie: is het een incident met lokale, bovenlokale, regionale, bovenregionale of wellicht nationale gevolgen en dus van (boven) lokale, regionale of nationale betekenis? Deze kwalificering hangt nadrukkelijk samen met de impact van de gebeurtenis op de samenleving. De omvang van het incidentgebied en/of overschrijding van bestuurlijke-/gemeentegrenzen is hierbij van veel mindere betekenis. De Voorzitter Veiligheidsregio kan zelfstandig, of op verzoek van andere bestuurders, de kwantificering “van meer dan plaatselijke betekenis” gebruiken.

De verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de burgemeester en Voorzitter Veiligheidsregio zijn gerelateerd aan de kwantificering van het incident.

- Bij brand en ongevallen waarbij de brandweer een taak heeft, heeft de burgemeester het gezag. In deze gevallen mag de burgemeester bevelen geven die met het oog op het voorkomen, beperken en bestrijden van het gevaar nodig zijn (bevoegdheid op basis van artikel 4 Wvr).
- Als er sprake is van een ramp of van ernstige vrees voor het ontstaan ervan heeft de burgemeester het opperbevel en staan degenen die aan de bestrijding van de ramp deelnemen, onder zijn bevel (artikel 5 Wvr). In zo'n geval heeft de burgemeester algemene bevoegdheden (artikel 175 en 176 Gemeentewet), die hij kan inzetten ter handhaving van de openbare orde of ter beperking van gevaar.
- Indien een ramp of crisis, of een dreiging daartoe, door de Voorzitter Veiligheidsregio gekwalificeerd wordt als “van meer dan plaatselijke betekenis” gaan het gezag danwel opperbevel en de daarbij behorende bevoegdheden over naar de Voorzitter Veiligheidsregio (artikel 39 Wvr). Na afloop legt de Voorzitter Veiligheidsregio verantwoording af aan de gemeenteraden van de betrokken gemeenten (artikel 40 Wvr).
- De burgemeester heeft naast zijn taak als bevoegd gezag en opperbevelhebber van de crisisorganisatie ook een aantal andere taken, waartussen hij voortdurend dient te schakelen. De burgemeester heeft ook een taak als burgervader, als bestuurder en als boegbeeld voor de gemeenschap/gemeente.
- De burgemeester draagt er zorg voor dat aan de bevolking informatie wordt verschaft over de oorsprong, de omvang en de gevolgen van een ramp of crisis die de gemeente bedreigt of treft en over de daarbij te volgen gedragslijn (artikel 7 Wvr, lid 1). Ook draagt hij er zorg voor dat aan de personen die in zijn gemeente zijn betrokken bij de rampenbestrijding of de crisisbeheersing, informatie wordt verschaft over die ramp of crisis, de risico's, die hun inzet daarbij heeft voor hun gezondheid en de voorzorgsmaatregelen die in verband daarmee zijn of zullen worden getroffen (artikel 7 Wvr, lid 2).

2.4 Driehoeksoverleg

In het driehoeksoverleg worden door de burgemeester, de officier van justitie en de Politie afspraken gemaakt over lokale prioriteiten, openbare orde en strafrechtelijke trajecten. In een crisissituatie waarbij ook strafrechtelijke zaken kunnen (gaan) spelen⁷ kan het situatieafhankelijk gewenst zijn om naast het overleg binnen het gemeentelijk beleidsteam in beperkter gezelschap een driehoeksoverleg te hanteren.

- In de Politiewet 2012 (artikel 13) wordt voorzien in de mogelijkheid tot een driehoeksoverleg. Het driehoeksoverleg is een overleg tussen de politie en twee gezagsdragers: de burgemeester en de (hoofd)officier van justitie.
- In geval van een incident, ramp of crisis kan een driehoeksoverleg wenselijk zijn wanneer afstemming nodig is tussen de burgemeester en de (hoofd)officier van justitie over de inzet van de politie ten behoeve van de handhaving van de openbare orde en de hulpverlening en de taken ten behoeve van de strafrechtelijke handhaving van de rechtsorde.
- Doel van het overleg is om de strafrechtelijke en bestuurlijke instrumenten zo goed mogelijk afgestemd toe te passen.
- De burgemeester en de (hoofd)officier van justitie staan niet in een hiërarchische verhouding tot elkaar. De eigen bevoegdheden van de burgemeester en de (hoofd)officier van justitie blijven bestaan.

⁶ Voorbeelden van rijksheren zijn: inspecteur van de Inspectie Leefomgeving en Transport, HID Rijkswaterstaat.
Zie verder de Bestuurlijke Netwerkaarten o.a. op IFV Kennisplein

⁷ Een voorbeeld hiervan is plundering

2.5 Crisis met landelijke impact

Een incident of ramp kan ook landelijk spelen en Het Rijk kent dan ook haar eigen crisisstructuur. Deze is beschreven in het Nationaal Handboek Crisisbesluitvorming⁸.

Van belang voor dit Regionaal Crisisplan is dat bij landelijke opschaling er niets verandert aan de lokale/regionale bevoegdheden en verantwoordelijken. Het Rijk kan faciliteren, richting geven en sturen. De uitwerking van sturende aanwijzingen vanuit Het Rijksniveau gebeurt binnen de bestaande gezagsstructuren. Landelijke opschaling is onafhankelijk van opschaling op regionaal niveau.

2.6 Bovenregionale coördinatie

Indien meerdere Veiligheidsregio's betrokken zijn of worden bij een (dreigende) ramp of crisis is er behoefte aan bovenregionale coördinatie. De wens tot coördinatie komt voort uit het feit dat er mogelijk maatregelen moeten worden getroffen op het grondgebied van meer dan één Veiligheidsregio. De betrokken voorzitters kunnen in gezamenlijkheid besluiten tot het opschalen naar GRIP 5. Er verandert hiermee niets aan de samenstelling van de regionale crisisorganisatie.

Bij GRIP 5⁹ wijzen de betrokken regio's samen een interregionaal Regionaal Beleids Team (IRBT) en interregionaal Regionaal Operationeel Team (IROT) aan. Het basisprincipe is dat de bronregio (bezit veelal ook de meeste informatie over het incident) hiervoor wordt aangewezen indien er sprake is van een aanwijsbare bron. De interregionale teams worden verantwoordelijk voor de coördinatie tussen de betrokken Veiligheidsregio's en partners. Er worden liaisons vanuit de betrokken ROT's afgevaardigd naar het IROT. De coördinerende regio wordt ook aanspreekpunt voor het Rijk.

⁸ Bron: Nationaal Handboek Crisisbesluitvorming (2016) waarin een nadere uitwerking van het Instellingsbesluit Ministeriële Commissie Crisisbeheersing 2013 is opgenomen dat op 24 april 2013 in de Staatscourant is gepubliceerd (nr. 11207).

⁹ GRIP 5 wordt nader toegelicht in paragraaf 3.8

3

Crisisorganisatie



3 Crisisorganisatie

In dit hoofdstuk is de hoofd- (of organisatie)structuur bij een grootschalige incident, ramp en crisis uitgewerkt tot en met de maximaal opgeschaalde situatie. Meestal is deze maximale opschaling niet noodzakelijk en wordt de feitelijk benodigde structuur gerealiseerd op basis van de behoefte (het knoppenmodel).

3.1 De hoofdstructuur

3.1.1 De inrichting van de hoofdstructuur

In de hoofdstructuur van de rampenbestrijding en crisisbeheersing zijn drie niveaus te onderscheiden: operationeel, tactisch en bestuurlijk/strategisch. Elk niveau kent één of meerdere crisisteams.

De hoofdstructuur bestaat uit de volgende onderdelen:

Operationeel en tactisch

- De Gemeenschappelijke Meldkamer (GMK)
- Het Commando Plaats Incident (CoPI)
- Het Regionaal Operationeel Team (ROT)

Bestuurlijk/strategisch

- Het gemeentelijk Beleidsteam (GBT) of het Regionaal Beleidsteam (RBT)



Figuur: schematische voorstelling hoofdstructuur

3.1.2 Uitwerking van de hoofdstructuur

In het landelijke referentiekader Regionaal Crisisplan¹¹ is de hoofdstructuur voor het operationele en tactische niveau nader uitgewerkt in stafsecties en taakorganisaties.

Binnen het ROT zijn de Algemeen Commandanten (AC's) verantwoordelijk voor de processen Bevolkingszorg, Brandweezorg, Geneeskundige Zorg of Politiezorg. Hiervoor beschikken zij over een eigen stafsectie. De bemensing van de stafsecties is afhankelijk van de aard van de opschaling en de mate waarin monodisciplinaire processen uitgevoerd moeten worden. Binnen een stafsectie is het mogelijk dat meerdere processen worden ondersteund, gecoördineerd en aangestuurd door één persoon. Vanuit de stafsecties worden door, of uit naam van, de Algemeen Commandant diverse taakorganisaties aangestuurd.

¹⁰ Met de stafsectie bevolkingszorg wordt in de geest van het Besluit veiligheidsregio's invulling gegeven aan het in artikel 2.3.1 genoemde "team bevolkingszorg"

¹¹ Referentiekader Regionaal Crisisplan 2016, Deel I, II en Addendum, IFV, RDVR 17 nov 2016

3.2 Flexibiliteit

De crisisorganisatie is generiek toepasbaar voor incidenten, rampen en crises, die zich kunnen voordoen in het verzorgingsgebied van de Veiligheidsregio. Situaties zoals de GRIP4 inzet in Fort Oranje zijn tekenend voor de ontwikkeling dat de inzet van de crisisorganisatie steeds meer flexibel en situationeel wordt opgevat.

De wettelijk vastgelegde hoofdstructuur van de rampenbestrijding en crisisbeheersing¹², met bijbehorende standaardbezetting en normtijden waarbinnen een team actief wordt of een functionaris zijn werkzaamheden aanvangt, vormt de basis van dit crisisplan. Tegelijkertijd is het van belang om flexibel in te kunnen spelen op elk type crisis en de ondersteuningsbehoefte van het bevoegd gezag. Niet alle incidenten, rampen en crises vragen om de volledig opgetuigde crisisorganisatie. Het RCP biedt de mogelijkheid alleen bepaalde onderdelen te activeren. Zo wordt de organisatie efficiënt en effectief afgestemd op de behoefte. Een basisbeginsel is dat de kernbezetting van een multidisciplinair team altijd opkomt. Facultatieve leden kunnen toegevoegd worden in opdracht van de voorzitters/leidinggevendenden van de teams. Afhankelijk van het verloop van het incident is het mogelijk om bepaalde taken en/of functionarissen te deactiveren voordat er totaal afgeschaald wordt. Dit beoordeelt de desbetreffende voorzitter/leidinggevende.

Voor specifieke incidenttypes zijn aparte plannen geschreven (bijvoorbeeld Coördinatieplan Terrorismegevolgbestrijding, Infectieziektebestrijding en Rampbestrijdingsplan vliegbases Gilze-Rijen en Woensdrecht). In deze plannen staan de afwijkende procedures en structuren voor deze specifieke incidenten.

3.3 Teams in de crisisorganisatie: operationeel en tactisch niveau

De Gemeenschappelijk Meldkamer MWB (GMK-MWB) is, zeker in de eerste fase, cruciaal als meld-, regel-, informatie- en coördinatiecentrum. De GMK ontvangt en verwerkt de meldingen en zorgt voor de alarmering van de juiste eenheden en functionarissen (van de crisisorganisatie). De GMK geeft een zo volledig mogelijke beschrijving van het incident aan de onderdelen van de hoofdstructuur. De multidisciplinaire taken van de GMK-MWB worden uitgevoerd door of onder verantwoordelijkheid van de Calamiteitencoördinator (CaCo). De GMK-MWB kent een 24/7 aanwezigheid van een CaCo.

Team	Samenstelling	Bijzonderheden
Meldkamer	Calamiteitencoördinator (CaCo) Centralist(en) ambulancezorg Centralist(en) brandweer Centralist(en) politie	Geen

In geval van meldingen van dreigende incidenten (mogelijke wateroverlast, stroomuitval etc.) informeert de CaCo de Regionaal Operationeel Leider, die het besluit neemt tot eventuele verdere stappen (alerteren, informeren bestuurder(s), opschalen, etc.).

Het multidisciplinair crisisteam Commando Plaats Incident (CoPI) is belast met de operationele coördinatie en leiding op de plaats van het incident. Het CoPI richt zich op die activiteiten die vanaf de plaats van het incident zijn te overzien en of kunnen worden aangestuurd. Effectief handelen op de plaats incident maakt dat het van belang is dat het team, en zeker de operationele functionarissen in het veld snel ter plaatse komen. In de VRMWB is de leider CoPI teamleider en in geval van alleen een CoPI is deze leider ambtelijk eindverantwoordelijke voor de operationele crisisbestrijding.

Team	Samenstelling		Bijzonderheden
Commando Plaats Incident (CoPI)	Leider CoPI Officier van Dienst brandweezorg Officier van Dienst Geneeskundige Zorg Officier van Dienst politiezorg Officier van Dienst bevolkingszorg Communicatieadviseur CoPI Informatiemanager CoPI Geografisch Informatie Medewerker (GIM)	(OvD-B) (OvD-G) (OvD-P) (OvD-Bz)	De leider CoPI kan facultatief expertise oproepen ter versterking van het team naar gelang het belang ¹³

¹² Besluit veiligheidsregio's en RRCP (dec 2016)

¹³ Hierin inbegrepen OVD-en van functionele ketenpartners zoals Rijkswaterstaat en Waterschappen.

Het multidisciplinair crisisteam Regionaal Operationeel Team (ROT) is belast met de coördinatie en leiding op operationeel en tactisch niveau van de crisisbeheersing. Het team heeft vier taken:

- Faciliteren van het CoPI (indien van toepassing)
- Effectbestrijding in impactgebied
- Scenario denken op basis van een risicoanalyse
- Bestuurlijke besluiten signaleren en voorleggen.

Het ROT wordt ingesteld wanneer niet alle processen kunnen worden overzien en aangestuurd vanaf de plaats van het incident, of als de plaats van het incident (nog) niet duidelijk te definiëren is.

De Regionaal Operationeel Leider zal bij de instelling dan ook met de leider CoPI afspraken maken over een verdeling van activiteiten (plaats incident- overig). In de hiërarchie staat het ROT boven het CoPI; de Regionaal Operationeel Leider is ambtelijk eindverantwoordelijke voor de operationele crisisbestrijding. Het ROT wordt ondersteund door stafsecties.

Team	Samenstelling	Bijzonderheden
Regionaal Operationeel Team (ROT)	Regionaal Operationeel Leider (ROL) Algemeen Commandant Bevolkingszorg Algemeen Commandant Brandweezorg Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg Algemeen Commandant Politiezorg Communicatieadviseur ROT Liaison Defensie Informatiemanager ROT Informatiecoördinator ROT Geografisch Informatie Medewerker (GIM)	De ROL kan aanvullende specialismen of extra capaciteit oproepen om het team te versterken ¹⁴ .

De stafsecties betreffen Bevolkingszorg, Brandweezorg, Geneeskundige Zorg en Politiezorg. De samenstelling van de stafsecties is monodisciplinair uitgewerkt. Iedere stafsectie bestaat minstens uit:

- een Algemeen Commandant (AC)
- sectieleden die de AC ondersteunen in:
 - de planning, uitvoering, monitoring en bijstelling van de uitvoering van de monodisciplinaire processen
 - het uitvoeren van het informatiemanagement en resource management
 - afstemmen tussen de stafsecties
 - inhoud geven aan het scenario denken.

Team		Bijzonderheden
Stafsecties ROT	Sectie Brandweezorg Sectie Geneeskundige Zorg Sectie Politiezorg Sectie Bevolkingszorg	De AC is het hoofd van de stafsectie De bemensing van stafsecties is kolomafhankelijk

Binnen het RCP zijn de processen op hoofdlijnen uitgewerkt in bijlage 2; nadere uitwerking daarvan vindt plaats in monodisciplinair beheerde documenten.

Er is geen fysieke sectie informatiemanagement. Het proces informatievoorziening wordt ondersteund vanuit een ketengedachte¹⁵. Het proces resource management¹⁶ wordt integraal uitgevoerd binnen de monodisciplinaire stafsecties en binnen de multidisciplinaire teams. Ook hiervoor is geen aparte stafsectie actief.

¹⁴ Hierin zijn liaisons van functionele ketenpartners inbegrepen.

¹⁵ Hiermee geven we, op basis van de ervaringen van de afgelopen jaren, op een andere wijze invulling aan de in artikel 2.1.4 van het Besluit veiligheidsregio's bedoelde sectie informatievoorziening

¹⁶ Hiermee geven we, op basis van de ervaringen van de afgelopen jaren, op een andere wijze invulling aan de in het RRCP december 2016 bedoelde sectie resource management

3.4 Teams in de crisisorganisatie: strategisch/bestuurlijk niveau

Het Gemeentelijk Beleidsteam (GBT) heeft als taak om de burgemeester op bestuurlijk niveau van adviezen te voorzien, de betrokkenheid van de juiste gezagsdrager of bevoegdheden te bevorderen en de consequenties van het incident in termen van impact op langere termijn te duiden. Het GBT ondersteunt en adviseert, de burgemeester besluit. Het betreft situaties die door de Voorzitter van de Veiligheidsregio (nog) niet zijn gekwalificeerd als een ramp/crisis van meer dan plaatselijke betekenis.

Team	Samenstelling	Bijzonderheden
Gemeentelijk Beleidsteam (GBT)	Voorzitter GBT Strategisch Adviseur Bevolkingszorg Strategisch Adviseur Brandweezorg Strategisch Adviseur Geneeskundige Zorg Strategisch Adviseur Politiezorg Communicatieadviseur BT Regionaal Operationeel Leider ¹⁷ Bestuurlijk Adviseur (hoofd) Officier van Justitie Secretaris Beleidsteam ¹⁸ Indien betrokken: Voorzitter(s) van waterschap Rijksheren uit direct betrokken functionele ketens	De burgemeester is voorzitter van het GBT. De burgemeester kan aanvullende specialismen of extra capaciteit oproepen ter versterking van het team

De Voorzitter Veiligheidsregio¹⁹ stelt een Regionaal Beleidsteam (RBT) in bij incidenten waar behoefte is aan bestuurlijke leiding en coördinatie. Het gaat dan om incidenten met een impact op de samenleving van meer dan plaatselijke betekenis. De Voorzitter Veiligheidsregio neemt in een dergelijk geval het gezag van de burgemeester(s) over, en stelt een overleg in waarin de betrokken gemeenten op bestuurlijk niveau vertegenwoordigd zijn.

De voorzitter neemt, tenzij de vereiste spoed²⁰ zich daartegen verzet, geen besluiten zonder raadpleging van het RBT. Het betreft situaties die door de Voorzitter van de Veiligheidsregio zijn gekwalificeerd als een ramp/crisis van meer dan lokale betekenis (fysiek of qua impact). De Voorzitter Veiligheidsregio is in een dergelijk situatie bestuurlijk eindverantwoordelijke.

Team	Samenstelling	Bijzonderheden
Regionaal Beleidsteam (RBT)	Voorzitter RBT Burgemeesters (betrokken) gemeenten Strategisch Adviseur Bevolkingszorg Strategisch Adviseur Brandweezorg Strategisch Adviseur Geneeskundige Zorg Strategisch Adviseur Politiezorg Communicatieadviseur BT Regionaal Operationeel Leider ²¹ Bestuurlijk adviseur Hoofdofficier van Justitie Secretaris Beleidsteam ¹⁸ Indien betrokken: Voorzitter(s) van waterschap Rijksheren uit direct betrokken functionele ketens	De Voorzitter Veiligheidsregio is voorzitter van het RBT. De Voorzitter Veiligheidsregio kan aanvullende specialismen of extra capaciteit aan het team toevoegen

¹⁷ De Regionaal Operationeel Leider neemt op afstand deel aan een gedeelte van de vergadering (telefonisch of per videoconferentie).

¹⁸ De secretaris Beleidsteam heeft tot taak het weergeven van relevante informatie uit LCMS, het vastleggen van besluiten en verslaglegging ten behoeve van afstemming en overdracht

¹⁹ Er bestaat een vervangingsregeling voor de Voorzitter Veiligheidsregio.

²⁰ In de VRMWB wordt situatieafhankelijk en in samenhang met de wenselijkheid van de aanwezigheid van de burgemeester in zijn gemeenschap bezien of de bestuurders in het RBT uit burgemeesters dan wel hun plaatsvervanger kan bestaan.

3.5 Teams in de crisisorganisatie: nadere uitwerking specifieke rollen/functies en ketens

3.5.1 Ondersteuning voorzitter Beleidssteam: Technisch voorzitterschap

De combinatie van technisch voorzitter van de vergadering, voorzitter van het Beleidssteam en bevoegd gezag (alsmede de overige rollen van de burgemeester) kan situationeel een grote claim en druk leggen op functionarissen.

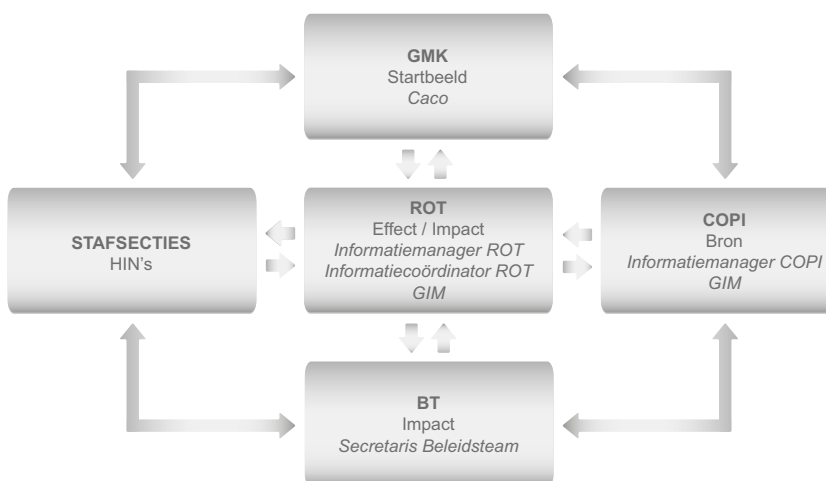
In Veiligheidsregio MWB kan de voorzitter van het Beleidssteam zich op verzoek laten bijstaan door een technisch voorzitter. Hiertoe organiseert de veiligheidsregio een piketpool van technisch voorzitters. In het geval dat een gemeentelijk beleidssteam wordt voorgezeten door een loco-burgemeesters is er altijd sprake van een technisch voorzitter.

3.5.2 Fysieke aanwezigheid ROL

Gegeven de locatie van het Regionaal Crisiscentrum In Tilburg en de locatie van het (gemeentelijk) Beleidssteam kan de ROL vaak fysiek niet aanwezig zijn in het Beleidssteam. In het geval van een gemeentelijk Beleidssteam neemt hij telefonisch (of per videoconference) contact op met de voorzitter op vooraf af te stemmen momenten. In het geval van een Regionaal Beleidssteam in het RCC neemt hij gedurende een korte periode (indicatie 10 minuten) deel aan de vergadering. Tijdens deze afstemming brengt hij het multidisciplinaire beeld in, geeft hij adviezen aan het Beleidssteam en brengt hij strategische dilemma's in of legt beleidskeuzen voor. De voorzitter van het Beleidssteam op zijn beurt stelt vragen, geeft opdrachten aan de ROL en duidt de strategische uitgangspunten.

3.5.3 Informatiemanagement

Informatiemanagement is georganiseerd vanuit de ketengedachte (netcentrisch). De informatieketen bestaat uit functionarissen binnen elk team die gezamenlijk zorgdragen voor het optimaal delen van informatie. Onderdeel van deze keten zijn de CaCo, de Informatiemanager CoPI ondersteund door een Geografisch Informatie Medewerker, de Informatiemanager ROT ondersteund door een Informatiecoördinator en Geografisch Informatie Medewerker, de functionarissen binnen de stafsecties die belast zijn met informatiemanagement en de Secretaris BT²².



Figuur: het netwerk informatiemanagement

Afhankelijk van de GRIP fase is de regie op het multidisciplinaire beeld als volgt belegd:

GRIP- fase	Verantwoordelijk functionaris Multidisciplinair beeld
Routine Fase GRIP 1 GRIP 2 GRIP 3 en hoger	Caco CaCo t/m 1e CoPI overleg, daarna IM COPI IM CoPI t/m 1e ROT overleg, daarna IM ROT IM ROT

Situatieafhankelijk zullen ook informatiefunctionarissen van de eventuele aangesloten partners (waterschap e.d.) deelnemen aan de netcentrische keten

²¹ De Regionaal Operationeel Leider neemt, indien het RBT en ROT op dezelfde locatie worden gehouden, fysiek deel aan een gedeelte van de vergadering.

²² De Secretaris BT kan ten behoeve van het BT het LCMS tonen als aanvulling op het multidisciplinaire beeld zoals ingebracht door de ROL. Daarnaast legt hij de BT- besluiten vast in LCMS.

3.5.4 Crisiscommunicatie

Het doel van crisiscommunicatie bij incidenten, rampen en crises is om de burger goed te informeren over wat er aan de hand is en daarnaast een handelingsperspectief mee te geven. De boodschap van crisiscommunicatie is altijd multidisciplinair. Indien bij de crisisbeheersing ook partners betrokken zijn wordt de communicatiestrategie met hen afgestemd en worden afspraken gemaakt rond de taakverdeling. Om verwarring bij burger en samenleving te voorkomen wordt bij incidenten, rampen en crises gecommuniceerd vanuit het principe 'één bron, één boodschap', waarbij de Veiligheidsregio MWB altijd de bron is.

Crisiscommunicatie is vanuit Bevolkingszorg voor het deel van de verantwoordelijkheid voor het regionale piketteam crisiscommunicatie neergelegd bij de Veiligheidsregio. De kern van het deelproces bestaat uit een regionaal piketteam crisiscommunicatie. Hierin zitten de woordvoerder VR, communicatieadviseurs voor CoPI, ROT, BT, een regionaal Hoofd Taakorganisatie Crisiscommunicatie (HTO CC), een Adviseur Taakorganisatie en een Omgevingsanalist. Afhankelijk van de GRIP-opstapeling zijn dit de sleutelfunctionarissen in de crisiscommunicatieketen. Naast de functies opgenomen in het regionale piketteam wordt vanuit de hulpverleningsdienst Bevolkingszorg – waar toe opgeroepen – zorg gedragen voor de aanvullende vakbekwame bemensing van de overige functies in de Taakorganisatie Crisiscommunicatie. De bemensing komt uit de gemeenten.

Om de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het uitdragen van een eenduidige boodschap te borgen is de multidisciplinaire teamleider (Leider CoPI, ROL) eindverantwoordelijk voor de inhoud van de communicatie-boodschap. In eerste instantie start de woordvoerder VR de crisiscommunicatie op. Bij GRIP1 is tot en met het eerste CoPI overleg de woordvoerder vanuit de Veiligheidsregio verantwoordelijk voor de communicatiestrategie en vervolgens de communicatieadviseur CoPI onder eindverantwoordelijkheid van de Leider CoPI. De aansturing van de Taakorganisatie crisiscommunicatie (standaard vanaf GRIP 2), en daarmee tevens de gehele keten crisiscommunicatie (het coördineren van de communicatie-strategie en het uitvoeren hiervan) is de verantwoordelijkheid van het regionale HTO crisiscommunicatie.

De communicatie-strategie wordt opgesteld in CoPI, ROT en BT en gecoördineerd vanuit de Regionale Taakorganisatie Communicatie:

GRIP-fase	Verantwoordelijke coördinatie communicatieoperatie
GRIP 1 GRIP 2 of hoger	Woordvoerder VR t/m 1 ^e CoPI overleg, daarna CoPI Regionaal HTO

Bij het afschalen en ontbinden van de Taakorganisatie Crisiscommunicatie gaat de verantwoordelijkheid voor (crisis-) communicatie over naar de getroffen gemeente(n); daarvoor vindt overdracht plaats door het regionale HTO aan het lokale HTO crisiscommunicatie. De gemeentelijke afdeling neemt dan de woordvoering, etc. over, waartoe bij afschalen voor een warme overdracht (overdrachtsdocument) wordt gezorgd.

3.5.5 Liaison

Indien er opgeschaald wordt in meerdere veiligheidsregio's (al dan niet in een GRIP 5) kan het van belang zijn om onderling liaisons uit te wisselen. Door het uitwisselen van liaisons wordt de informatiepositie onderling verbeterd en kunnen regionale aandachtspunten worden ingebracht in de besluitvorming bij andere regio's. Binnen de VRMWB kunnen liaisons worden uitgestuurd vanuit de pool aan ROL's of IM-ers.

Naast het uitbrengen van liaison in ROT's van omliggende veiligheidsregio's kunnen er situationeel ook liaisons worden uitgebracht naar de Provincie Antwerpen (in het geval van een grensoverschrijdend incident²³) en naar calamiteiten- of crisisteam van functionele ketens (zoals bijvoorbeeld het Waterschaps Operationeel Team, WOT).

Daarnaast zijn er ook liaisons aan te wijzen voor de landelijke ondersteuning of -facilitering bij een crisis.

3.5.6 Vraagregisseur

Indien er landelijke kennis of expertise gevraagd wordt bij het afhandelen van een ramp of crisis wordt er een regionaal vraagregisseur aangesteld. In het geval van een bovenregionale opschaling (GRIP 5) of indien meerdere veiligheidsregio's betrokken zijn bij de afhandeling van dezelfde ramp of crises zal de coördinerende regio de vraagregisseur aanstellen.

De taak van de vraagregisseur is het bundelen van vragen, het uitzetten van vragen en het monitoren van de antwoorden en het distribueren van de antwoorden. Het gaat om een coördinerende taak met als doel om de vraagstelling naar nationale kennisinstituten effectief te stroomlijnen. De vraagregisseur wordt aangewezen door de ROL.

De vraagregisseur treedt op als single point of contact naar nationale kennis die gebundeld is in Crisisexpert teams (CET's). Via het CET wordt kennis ontsloten van leveranciers zoals RIVM, DCMR, KNMI etc. In het geval van een IROT wordt de regionaal vraagregisseur interregionaal. De werking van het proces vraagregie Rijk is vastgelegd in de Leidraad Vraagregie Rijk van DCC I&W.

²³ Hiertoe zijn afspraken gemaakt met de Provincie Antwerpen i.h.k.v. grensoverschrijdende samenwerking rampbestrijding (GSR)

3.6 Normtijden

In het Besluit veiligheidsregio's worden eisen gesteld aan de tijden waarin teams of functionarissen in de hoofdstructuur beginnen met de uitvoering van hun taken na alarmering.

De in het besluit gestelde tijden hebben betrekking op het aanvangen met het uitvoeren van taken. Binnen de VRMWB worden in de basis de tijden uit het besluit gehanteerd, maar met een vanuit de praktijk gevoede vertaling.

Genoemde tijden zijn normen waarbinnen aangevangen moet worden met de werkzaamheden. Dit is niet hetzelfde als fysiek aanwezig zijn op de locatie waar het multidisciplinaire team werkt. Van de crisisfunctionaris wordt verwacht dat hij direct na alarmering aanvangt met zijn werkzaamheden en noodzakelijke processen opstart. Daarnaast streeft de functionaris er naar om in de gestelde normtijd aan te sluiten op de locatie van het crisisteam waar hij onderdeel van uitmaakt. Een team kan gewoon starten met haar werkzaamheden ook al is de kernbezetting fysiek nog niet volledig aanwezig; het gaat immers om het te bereiken doel in relatie tot de crisisbestrijding.

Voorzitters BT kunnen bij de afkondiging van de opschaling naar GRIP 3 of 4 aangeven wat de aanvangstijd is van het eerste BT-overleg.

Team	Teamleden	Normtijd
GMK	CaCo en centralisten	0 minuten
CoPI	Alle leden	30 minuten
ROT	Informatiemanager / Informatiecoördinator / Plotter	30 minuten
	Regionaal Operationeel Leider / Communicatieadviseur / Algemeen Commandanten / Liaison defensie ²⁴	45 minuten
	Stafsecties ²⁵	60 minuten
GBT / RBT	Alle leden ²⁶	60 minuten

²⁴ In de bestuursafspraken ICMS is op ministerieel niveau afgesproken dat defensie garandeert om 2 uur na alarmering een liaison beschikbaar te hebben.

²⁵ Bemensing stafsecties volgens monodisciplinaire invulling.

²⁶ Dit geldt alleen voor de functionarissen in de vaste kernbezetting van het BT.

3.7 Verantwoordelijkheden en bevoegdheden

Leidinggevende/bevoegd gezag	Verantwoordelijkheden en bevoegdheden
Calamiteiten Coördinator	De CaCo geeft leiding aan het meldkamerproces (melding, alarmering, opschaling en meldkamerbeeld) en is bevoegd om aanwijzingen te geven, zonder daarbij monodisciplinaire taken en bevoegdheden van de andere disciplines over te nemen.
Leider Commando Plaats Incident ²⁷	De leider CoPI leidt het besluitvormingsproces binnen het CoPI. Hij heeft de leiding over de (bron-)bestrijding van het incident. De leider CoPI is bevoegd om aanwijzingen te geven, zonder daarbij monodisciplinaire taken en bevoegdheden van de andere CoPI-leden over te nemen. De leider CoPI draagt de eindverantwoordelijkheid voor de crisisbestrijding en besluiten die binnen het CoPI genomen worden ²⁸ (bij GRIP 1).
Regionaal Operationeel Leider ²⁹	De ROL leidt het besluitvormingsproces binnen het ROT. Hij heeft de leiding over de aanpak van het incident en de effecten van het incident op de omgeving. De ROL is bevoegd om aanwijzingen te geven, zonder daarbij monodisciplinaire taken en bevoegdheden van de andere ROT-leden over te nemen. De ROL draagt (vanaf GRIP 2) de eindverantwoordelijkheid voor de totale aanpak van het incident en de besluiten die binnen de operationele teams genomen worden.
Burgemeester	De bestuurlijke leiding en de eindverantwoordelijkheid voor de afhandeling van incidenten, rampen en crises ligt bij de burgemeester.
Voorzitter Veiligheidsregio	De bestuurlijke leiding en de eindverantwoordelijkheid voor de afhandeling van incidenten, rampen en crises ligt bij de Voorzitter Veiligheidsregio (in geval van art. 39 Wvr).

²⁷ De leider CoPI is formeel aangewezen voor zijn functie (aanwijzingsbesluit).

²⁸ De leider CoPI VRMWB kent daarmee een zwaardere taak en grotere verantwoordelijkheid dan in het landelijk referentiekader regionaal crisisplan (2016) is aangegeven.

²⁹ De ROL is formeel aangewezen voor zijn functie (aanwijzingsbesluit).

3.8 GRIP

GRIP staat voor Gecoördineerde Regionale Incidentbestrijdings Procedure. Het is een middel om invulling te kunnen geven aan (het opstarten van) de crisisorganisatie. Opschalen naar GRIP moet voortkomen uit de behoefte aan operationele en/of bestuurlijke coördinatie en leiding, en dus meerwaarde hebben ten aanzien van de normale werkwijze.

Het gaat dan dus expliciet niet (!) om de behoefte aan meer materieel of personeel, want dat kunnen de diensten zelf regelen (monodisciplinair opschalen).

Niveau	Aanleiding voor opschaling
GRIP 1	Behoeft aan operationele coördinatie en leiding op de plaats van een (dreigend) incident en zich richtend op die activiteiten die vanaf de plaats incident kunnen worden overzien.
GRIP 2	Behoeft aan operationele coördinatie en leiding, waarbij niet alle processen kunnen worden overzien en aangestuurd vanaf de plaats van het incident, of er is (nog) geen duidelijk te definiëren plaats incident, of er is sprake van een veel omvangrijker in relatie met het incident gerelateerde effect, dan wel impactgebied.
GRIP 3	Behoeft aan bestuurlijke coördinatie en leiding in de omstandigheid dat bestuurlijke opgaven voor de burgemeester vragen om ondersteuning door een Gemeentelijk Beleidsteam (GBT).
GRIP 4	Behoeft aan bestuurlijke coördinatie en leiding bij een ramp of crisis met een impact op de samenleving van meer dan plaatselijke betekenis of ernstige vrees voor het ontstaan.
GRIP 5	Behoeft aan bestuurlijke coördinatie en leiding bij een ramp of crisis van meer dan plaatselijke betekenis in meerdere regio's of ernstige vrees voor het ontstaan daarvan, waartoe de betrokken voorzitters van de Veiligheidsregio's gezamenlijk besluiten.

Afhankelijk van de GRIP-fase zijn er verschillende multidisciplinaire teams actief. In onderstaande tabel staat welke combinatie van teams mogelijk is per GRIP niveau.

	Operationeel/tactisch		Strategisch/bestuurlijk		
	GMK	CoPI('s)	ROT	GBT	RBT
GRIP 1	<u>altijd</u>	<u>altijd</u>	<u>nooit</u>	<u>nooit</u>	<u>nooit</u>
GRIP 2	<u>altijd</u>	<u>optioneel</u>	<u>altijd</u>	<u>nooit</u>	<u>nooit</u>
GRIP 3	<u>altijd</u>	<u>optioneel</u>	<u>optioneel</u>	<u>altijd</u>	<u>nooit</u>
GRIP 4	<u>altijd</u>	<u>optioneel</u>	<u>optioneel</u> ³⁰	<u>nooit</u> ³¹	<u>altijd</u>

3.9 Landelijke ondersteuning en facilitering bij een crisis

Het Rijk kent enkele organisaties die de Veiligheidsregio's ondersteunen tijdens een ramp of crisis. Organisatie, rollen en taken zijn nader uitgewerkt in het Nationaal Handboek Crisisbesluitvorming.

³⁰ In geval van een RBT wijst de voorzitter conform de wet een ROL aan; of het wenselijk is om gezien de situatie een ROT bijeen te roepen wordt dan nader bezien.

³¹ Naast het RBT zullen er in de praktijk gemeentelijke kern teams actief kunnen zijn ter ondersteuning van de burgemeester in zijn rol als burgervader. De rollen als boegbeeld en bevelhebber gaan formeel over naar de voorzitter van de veiligheidsregio.

3.10 Bevoegdheid tot op- en afschalen

GRIP-Niveau	Bevoegde functionaris op- en afschalen
GRIP 1	• Officieren van Dienst (OVD) van Brandweer, Politie, GHOR en Bevolkingszorg die zijn gealarmeerd voor of ingezet bij het incident.
GRIP 2	• CaCo³² • Leider CoPI i.o.m. ROL. • CaCo³²
GRIP 3	• De burgemeester van de gemeente waar het incident plaatsvindt, vaak op advies/aanvraag ROL. • De CaCo van de meldkamer mag bij vastgestelde starttriggers, vastgelegd in specifieke rampbestrijdingsplannen, GRIP 3 maken.
GRIP 4	• De Voorzitter van de Veiligheidsregio schaal op naar GRIP 4; vaak op advies ROL en na afstemming met BM getroffen gemeente(n) • De CaCo mag bij vastgestelde starttriggers, vastgelegd in specifieke rampbestrijdingsplannen, GRIP 4 maken.
GRIP 5	• De voorzitters van de betrokken Veiligheidsregio's in gezamenlijkheid

Een besluit tot afschaling wordt genomen door de voorzitter van het hoogst geactiveerde team³³. Hiertoe laat hij zich adviseren vanuit zijn team en overlegt hij met de leidinggevende van het direct ondergeschikte team. Op- en afschaling van het aantal crisisteams gaat dus altijd geleidelijk en na onderling overleg over de meerwaarde van de inzet van het team.

Voordat er afgeschaald wordt moet er een overdracht naar betrokken organisaties in de nafase plaatsvinden. Daartoe wordt vanuit ROT en CoPI een overdrachtsprotocol (overdrachtsdocument) opgesteld dat in de laatste bijeenkomst van het crisisteam (voor afschaling) gezamenlijk door het team wordt verzorgd en aan de getroffen gemeente(n) wordt overgedragen.

3.11 Beschikbaarheid en vakbekwaamheid leden Multidisciplinaire Crisisteams

De leden van de multidisciplinaire crisisteams (CoPI, ROT, BT) worden vaak rechtstreeks vanuit, of door middel van een aan de VR opgedragen taak, vanuit de VR geleverd. Om 24/7 in de behoefte aan bekwame functionarissen te kunnen voorzien heeft de VR een aantal poules ingesteld.

De Algemeen Directeur van Veiligheidsregio MWB, daartoe aangewezen door het Algemeen Bestuur, is verantwoordelijk voor de vulling en vakbekwaamheid van de operationele functionarissen leider crisisteam (Leider CoPI, ROL), informatiemanagement (multiteams) en de Regionale piketpoule Crisiscommunicatie. De invulling van de multidisciplinaire functies in de crisisteams geschiedt vanuit de verschillende organisaties die deel uit maken van de veiligheidsdirectie-VRMWB.

De Algemeen Directeur stelt kaders voor de vakbekwaamheid van de overige ambtelijke deelnemers van de teams (bijvoorbeeld OVD's in het CoPI), en faciliteert en ondersteunt bestuurders bij het vakbekwaam worden en blijven. Monodisciplinaire vakbekwaamheid is een verantwoordelijkheid van de betreffende kolom.

³² Indien mogelijk overlegt de CaCo een eventuele opschaling vooraf met een leidinggevende ter plaatse, de dienstdoende leider COPI of de Regionaal Operationeel Leider (in geval van overweging GRIP 2).

³³ In geval van afschaling GRIP 1 of GRIP 2 wordt altijd overlegd met de burgemeester.

4

Bijlagen

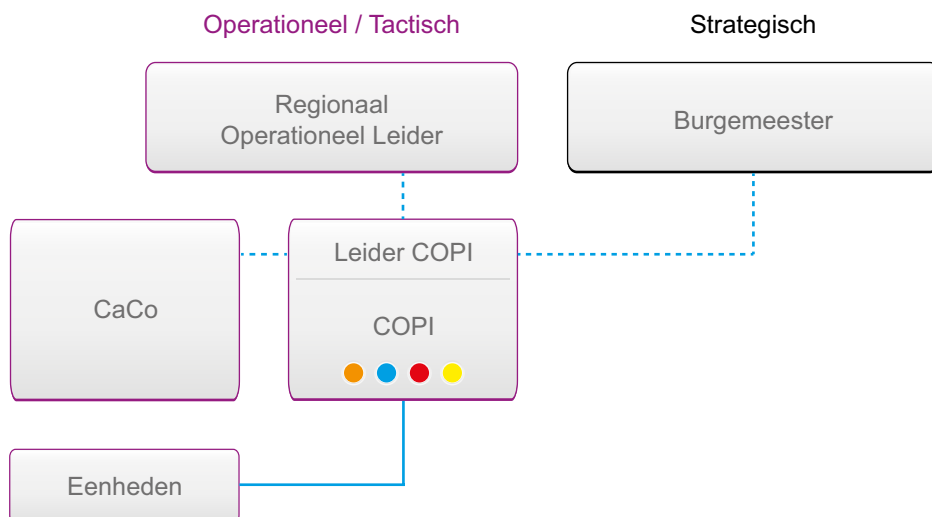


4 Bijlagen

4.1 Bijlage 1 GRIP schematisch

Grafische uitwerking van GRIP 1 t/m 4.

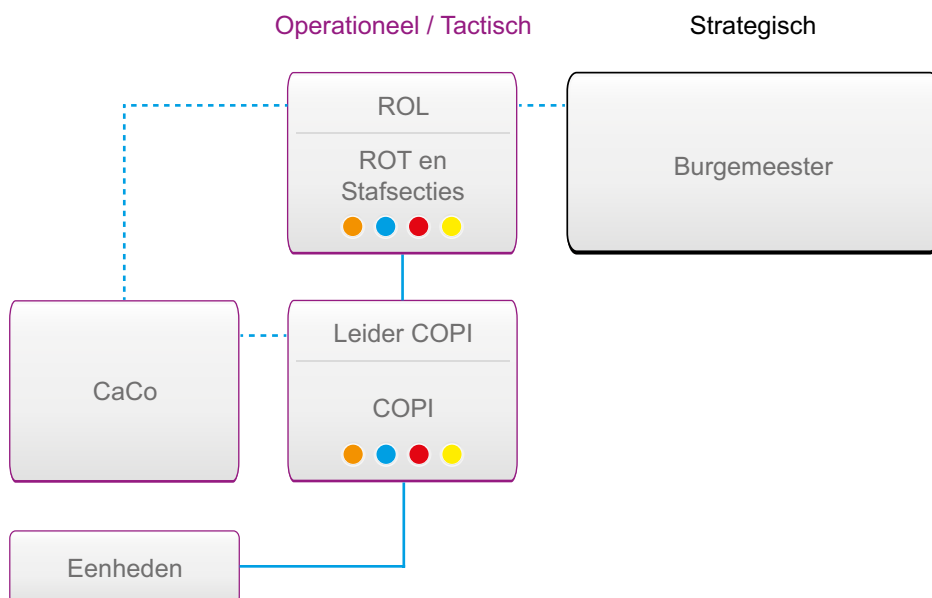
GRIP 1



Noot: in formele zin is de burgemeester ook bij GRIP 1 opperbevelhebber. De Leider CoPi is door de burgemeester (op voor-hand) aangewezen als hoogst operationeel leidinggevende. In de praktijk is de lijn tussen leider CoPi en burgemeester veelal een informatielijn.

Informatielijn - - - - -
Bevelslijn —————

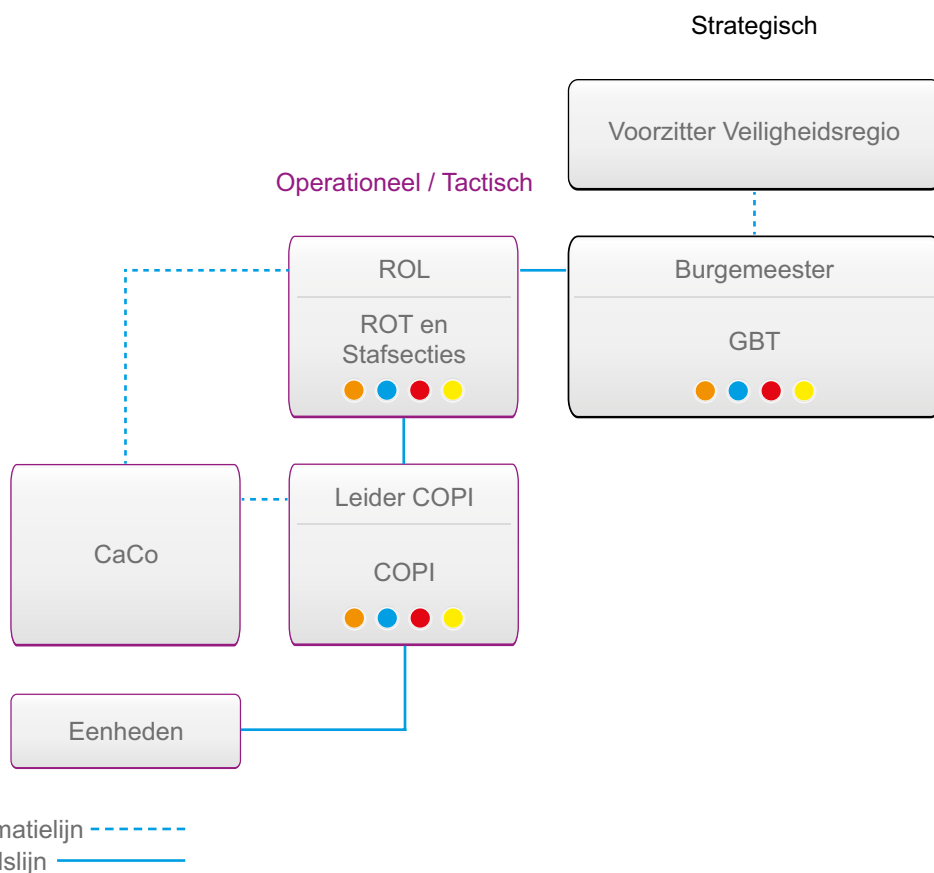
GRIP 2



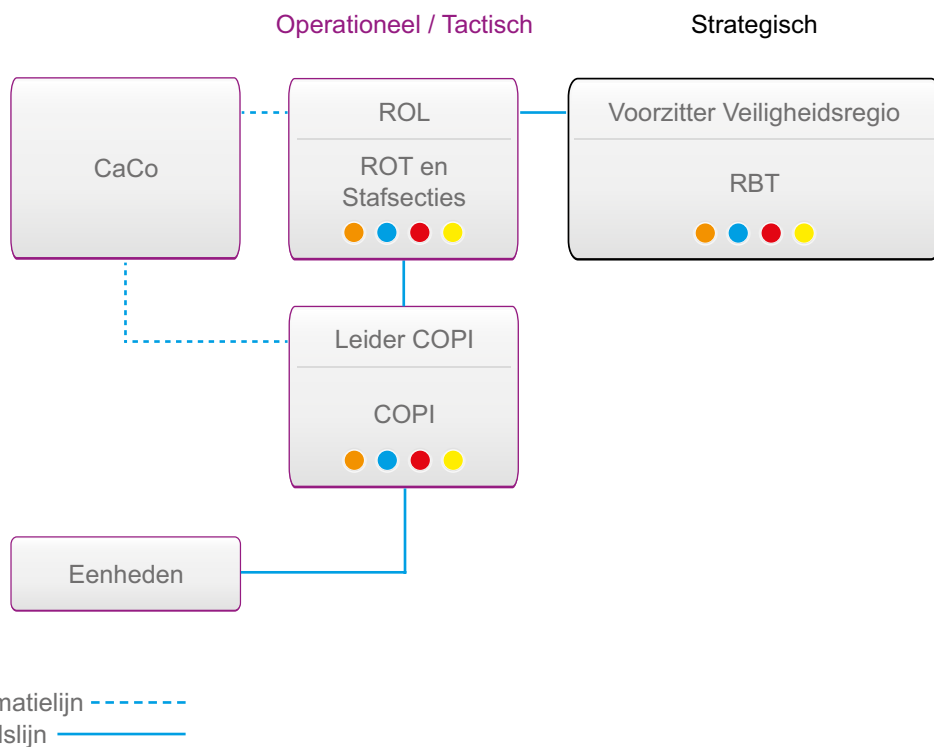
Noot: in formele zin is de burgemeester ook bij GRIP 2 opperbevelhebber. De Leider ROL is door de burgemeester (op voorhand) aangewezen als hoogst operationeel leidinggevende. In de praktijk is de lijn tussen ROL en burgemeester veelal een informatielijn

Informatielijn - - - - -
Bevelslijn —————

GRIP 3



GRIP 4



4.2 Bijlage 2 Uitwerking processen

Hieronder wordt het multidisciplinaire taakveld nader uitgewerkt en worden de disciplines Brandweezorg, Geneeskundige Zorg, Politiezorg en Bevolkingszorg met betrekking tot de samenstelling van de stafsectie en de processen beschreven. Elke partner kan naar behoefte monodisciplinair opschalen.

De gedetailleerde beschrijving van de specifieke organisatie en processen zijn opgenomen in de eigen (monodisciplinaire) deelplannen, desgewenst inclusief de invulling van informatiemanagement en resource management. De daar uit vloeiende taken worden beschreven in monodisciplinaire draaiboeken, plannen, handboeken en procedures.

4.2.1 Multidisciplinaire taakvelden

In de crisisbeheersing en rampenbestrijding zijn aan de hulpverleningsdiensten Politie, brandweer GHOR en Bevolkingszorg specifiek taken toebedeeld. Er zijn ook taakvelden die over alle kolommen heen vorm en inhoud krijgen en/of ondersteuning aan de multidisciplinair samengestelde crisisteams geven.

Enkele voorbeelden

- De CaCo, functionaris in de gemeenschappelijke meldkamer, is de eerste medewerker die in een opgeschaalde situatie of dreiging daarvan, vanuit een brede blik namens de verschillende hulpverleningsdiensten en voorafgaand aan het inzetbaar zijn van teamleiders, de incidentbestrijding ter hand neemt.
- Aan “informatiemanagement in multidisciplinaire crisisteams” wordt door “ontkleurde” functionarissen in zowel CoPI, ROT en BT vorm en inhoud geven. Ook informatiemanagementfuncties als InformatieCoördinator(IC) of Geografisch Informatie Medewerker zijn niet kolomgebonden en ondersteunend aan teams.
- De secretaris van het beleidsteam moet als een belangrijke ondersteunende functie in een multidisciplinair crisisteam worden gezien.
- Van de strategisch adviseurs in een beleidsteam wordt een brede blik verwacht, en is ook de mogelijke inzet als technisch voorzitter ter ondersteuning/ontlasting van de burgemeester voorzien.
- Van de leiders van CoPi en ROT wordt verwacht dat deze vanuit een brede multidisciplinaire blik hun team leiding en sturing geven.

Van alle multidisciplinaire functies is een beknopt uitwerkingsplan. Deze uitwerking bevat minimaal de volgende onderwerpen:

- organisatiestructuur (poules, aansturing, borging);
- aanwijsbesluiten;
- alarmering, voorzieningen;
- vakbekwaam worden en blijven;
- leiderschap en coördinatie (functieafhankelijk).

De uitwerking is belegd bij de Sector Crisisbeheersing van de veiligheidsregio.

4.2.2 Brandweezorg

Algemeen

De brandweer is verantwoordelijk voor drie processen: Bron- en emissiebestrijding, Grootchalige ontsmetting en Grootchalige redding. Onder het proces Bron- en Emissiebestrijding vallen alle reguliere repressieve brandweertaken: brandbestrijding, hulpverlening, incidentbestrijding gevaarlijke stoffen en waterongevallenbestrijding. Pas als er sprake is van incidenten waarbij er noodzaak is voor grootchalige ontsmetting, wordt het proces Grootchalige Ontsmetting opgestart. Datzelfde geldt voor het proces Grootchalige redding.

Organisatie

De stafsectie brandweer bestaat (in de regel) uit de volgende functionarissen:

- Algemeen Commandant Brandweezorg;
- Hoofd Ondersteuning, Bron –en emissiebestrijding (facultatief ook grootchalige redding);
- Hoofd Informatie;
- Adviseur Gevaarlijke Stoffen/Meetplanleider/Coördinator Verkenningseenheden.

Afhankelijk van de aard en omvang van het incident en de mate waarin processen worden uitgevoerd kunnen er functionarissen worden bij geschaald waarna procesverantwoordelijkheid anders wordt belegd.

Processen

Hoofdproces	Omschrijving								
Bron- en emissiebestrijding	Bestrijding van brand, verlenen van hulp en bestrijding van emissie van gevaarlijke stoffen gaat over het voorkomen van uitbreiding en het terugdringen van de fysische oorzaak en de daarmee samenhangende fysische effecten van een ramp. Hiermee wordt de toename van het aantal slachtoffers en de toename van schade voorkomen of beperkt. Het verlenen van hulp anders dan brand kan ook bestaan uit hulpverleningen na instortingen et cetera. Ondanks dat hiervoor diverse gespecialiseerde teams in Nederland actief zijn (Reddingsteam hoogteverschillen en teams Specialisme Technische Hulp (STH)) maken deze activiteiten onderdeel uit van het proces Bron- en emissiebestrijding. Het verkennen met behulp van verkenningseenheden levert feitelijke informatie op waarmee veronderstellingen over de situatie in zowel het bron- als het effectgebied geverifieerd kunnen worden en/of waarmee een beter beeld kan worden opgebouwd. Dit is van groot belang voor de directe bestrijding van het incident en de beleidsbepaling. <table> <tr> <th>Deelprocessen</th><th>Omschrijving</th></tr> <tr> <td>Brandbestrijding</td><td>Bestrijden van brand en voorkomen van branduitbreiding. Redden van mens en dier. Voorkomen van schade.</td></tr> <tr> <td>Hulpverlening Incidentbestrijding gevaarlijke Stoffen</td><td>Beheersen van ongevallen. Bevrijden van slachtoffers. Stabiliseren van lekkages van gevaarlijke stoffen</td></tr> <tr> <td>Waterongevallenbestrijding</td><td>Redden van slachtoffers. Redden van te water geraakte slachtoffers door middel van een grijpredding vanaf wal/vaartuig of duiken.</td></tr> </table>	Deelprocessen	Omschrijving	Brandbestrijding	Bestrijden van brand en voorkomen van branduitbreiding. Redden van mens en dier. Voorkomen van schade.	Hulpverlening Incidentbestrijding gevaarlijke Stoffen	Beheersen van ongevallen. Bevrijden van slachtoffers. Stabiliseren van lekkages van gevaarlijke stoffen	Waterongevallenbestrijding	Redden van slachtoffers. Redden van te water geraakte slachtoffers door middel van een grijpredding vanaf wal/vaartuig of duiken.
Deelprocessen	Omschrijving								
Brandbestrijding	Bestrijden van brand en voorkomen van branduitbreiding. Redden van mens en dier. Voorkomen van schade.								
Hulpverlening Incidentbestrijding gevaarlijke Stoffen	Beheersen van ongevallen. Bevrijden van slachtoffers. Stabiliseren van lekkages van gevaarlijke stoffen								
Waterongevallenbestrijding	Redden van slachtoffers. Redden van te water geraakte slachtoffers door middel van een grijpredding vanaf wal/vaartuig of duiken.								
Grootschalige ontsmetting	Na emissie van chemische, biologische, radiologische en/of nucleaire stoffen kan het noodzakelijk zijn om grootschalig te ontsmetten. Het kan hierbij gaan om de ontsmetting van hulpverleners, burgers, dieren, infrastructuur, objecten, hulpverleningsmateriaal en voertuigen om de verdere verspreiding van besmetting te voorkomen of te beperken. De taakorganisatie Grootschalige Ontsmetting is primair toegerust op het grootschalige ontsmetten van burgers en hulpverleners. Voor het ontsmetten van infra, voertuigen en hulpverleningsmateriaal kan in het kader van Civiel Militaire Samenwerking ondersteuning aangevraagd worden bij het Ministerie van Defensie. De brandweer blijft hier wel procesverantwoordelijk. Aangezien dit een specialistische taak betreft die niet altijd gericht is op de bron is het een separaat brandweerproces. In dat geval is er behoefte aan ondersteuning door het landelijk georganiseerde specialisme chemische, biologische of radiologische/nucleaire stoffen (CBRN) (grootschalige ontsmettingseenheden) via de steunpunten. <table> <tr> <th>Deelprocessen</th><th>Omschrijving</th></tr> <tr> <td>Ontsmetten mens en dier</td><td>Ontsmetten van (mogelijk) met gevaarlijke stoffen besmette personen en dieren</td></tr> <tr> <td>Ontsmetten voertuigen</td><td>Ontsmetten van (mogelijk) met gevaarlijke stoffen besmette voertuigen.</td></tr> </table>	Deelprocessen	Omschrijving	Ontsmetten mens en dier	Ontsmetten van (mogelijk) met gevaarlijke stoffen besmette personen en dieren	Ontsmetten voertuigen	Ontsmetten van (mogelijk) met gevaarlijke stoffen besmette voertuigen.		
Deelprocessen	Omschrijving								
Ontsmetten mens en dier	Ontsmetten van (mogelijk) met gevaarlijke stoffen besmette personen en dieren								
Ontsmetten voertuigen	Ontsmetten van (mogelijk) met gevaarlijke stoffen besmette voertuigen.								
Grootschalige redding	Grootschalige of specialistisch zoeken naar en redden van ingesloten of bedolven slachtoffers bij rampen. De taakorganisatie bestaat uit eenheden vanuit de steunpunten met het Specialisme Technische Hulpverlening (STH) eventueel aangevuld met de Urban Search and Rescue teams (USAR) wat op verzoek ter plaatse kan komen. Dit laatste team is samengesteld uit meerdere disciplines dan alleen brandweer en is gespecialiseerd in het redden van slachtoffers.								

4.2.3 Politiezorg

Algemeen

De kerntaak van de politie is het daadwerkelijk handhaven van de rechtsorde en verlenen van hulp aan hen die dat nodig hebben. De politie voert haar taken uit in ondergeschiktheid aan het gezag van de:

- Burgemeester of Voorzitter Veiligheidsregio, voor wat betreft het handhaven van de openbare orde en hulpverlening;
- Officier van Justitie, voor wat betreft de strafrechtelijke handhaving van de rechtsorde.

De regionale politie-eenheden schalen met enige regelmaat monodisciplinair op, dus zonder onderdeel te worden van de regionale crisisorganisatie. Als er sprake is van een monodisciplinaire opschaling wordt de benaming 'SGBO' gebruikt. Bij een opschaling binnen de multidisciplinaire context wordt de benaming 'Stafsectie Politiezorg' gebruikt.

- Een SGBO voert haar taken uit onder het gezag van de burgemeester en/of officier van justitie. Veelal wordt het gezag aangevuld met het hoofd van het territoriaal onderdeel dat congruent is aan de grenzen van de gemeente c.q. Veiligheidsregio. Afstemming met het gezag vindt bij monodisciplinair optreden in beginsel plaats door de Algemeen Commandant. De Algemeen Commandant geeft in dat geval uitvoering aan de bevelen van deze driehoek.
- De stafsectie politie binnen het Regionaal Operationeel Team voert haar taken uit onder het gezag van de direct betrokken burgemeester(s) óf Voorzitter Veiligheidsregio en de (hoofd)Officier van Justitie, al dan niet binnen de constructie van een (regionaal) Beleidsteam. Afstemming met het decentraal gezag vindt bij multidisciplinair optreden plaats door de Regionaal Operationeel Leider, die de algemene operationele leiding heeft over de bij de ramp/crisis betrokken operationele disciplines. De Algemeen Commandant Politiezorg geeft - als lid van het Regionaal Operationeel Team - uitvoering aan de bevelen van de Regionaal Operationeel Leider.

Organisatie

De stafsectie politie bestaat in de regel uit de volgende functionarissen;

- Algemeen Commandant Politiezorg;
- Hoofd Informatie;
- Hoofd Ondersteuning;
- En afhankelijk van de te behalen operationele prestaties op het terrein van de politiezorg;
 - Hoofd Mobiliteit;
 - Hoofd Ordehandhaving;
 - Hoofd Bewaken & Beveiligen;
 - Hoofd Opsporing;
 - Hoofd Interventie.

De Algemeen Commandant Politiezorg is verantwoordelijk voor en bevoegd tot het inrichten van de politiezorg. Hij bepaalt zo nodig de samenstelling van het actiecentrum politie die zorg draagt voor de operationele aanpak van het incident, ramp of crisis. Onder leiding van de Algemeen Commandant Politiezorg worden politiezorgtaken uitgevoerd door operationele eenheden.

Processen

Hoofdproces	Omschrijving										
Ordehandhaving	Het plannen, uitvoeren, monitoren en bijstellen van activiteiten die zijn gericht op het terrein van ordehandhaving (het realiseren van de gewenste openbare orde, handhaven van de bestaande orde en relbestrijding). <table> <tr> <th>Deelprocessen</th><th>Omschrijving</th></tr> <tr> <td>Crowdmanagement</td><td>Scheppen van de gewenste orde.</td></tr> <tr> <td>Crowdcontrol</td><td>Handhaven van de bestaande orde.</td></tr> <tr> <td>Riotcontrol</td><td>Herstel van de bestaande orde (relbestrijding).</td></tr> <tr> <td>Handhaven netwerken</td><td>Het - met ketenpartners - actief aangaan van relaties met maatschappelijke instanties of groepen burgers, gericht op het voorkomen c.q. beheersen van een (dreigende) verstoring van de rechtsorde en openbare veiligheid. De Algemeen Commandant kan bepalen dat wordt opgeschaald naar een separate taakorganisatie handhaven netwerken onder leiding van het Hoofd Handhaven Netwerken.</td></tr> </table>	Deelprocessen	Omschrijving	Crowdmanagement	Scheppen van de gewenste orde.	Crowdcontrol	Handhaven van de bestaande orde.	Riotcontrol	Herstel van de bestaande orde (relbestrijding).	Handhaven netwerken	Het - met ketenpartners - actief aangaan van relaties met maatschappelijke instanties of groepen burgers, gericht op het voorkomen c.q. beheersen van een (dreigende) verstoring van de rechtsorde en openbare veiligheid. De Algemeen Commandant kan bepalen dat wordt opgeschaald naar een separate taakorganisatie handhaven netwerken onder leiding van het Hoofd Handhaven Netwerken.
Deelprocessen	Omschrijving										
Crowdmanagement	Scheppen van de gewenste orde.										
Crowdcontrol	Handhaven van de bestaande orde.										
Riotcontrol	Herstel van de bestaande orde (relbestrijding).										
Handhaven netwerken	Het - met ketenpartners - actief aangaan van relaties met maatschappelijke instanties of groepen burgers, gericht op het voorkomen c.q. beheersen van een (dreigende) verstoring van de rechtsorde en openbare veiligheid. De Algemeen Commandant kan bepalen dat wordt opgeschaald naar een separate taakorganisatie handhaven netwerken onder leiding van het Hoofd Handhaven Netwerken.										

Mobiliteit

Het plannen, uitvoeren, monitoren en bijstellen van activiteiten die zijn gericht op het terrein van het handhaven van mobiliteit.

Deelprocessen	Omschrijving
Verkeersgeleiding	Bevorderen van een goede doorstroming van het verkeer in samenwerking met weg-, water- en spoorbeheerders, waaronder begrepen het 'begeleiden/begidsen' van bijzondere transporten over weg, water en rail.
Verkeerstoezicht	Toezicht op de naleving van gedragsvoorschriften c.q. administratiefrechtelijke/bestuursrechtelijke verkeershandhaving.
Verkeershandhaving	Strafrechtelijke handhaving c.q. opsporing: de daadwerkelijke voorkoming, opsporing, beëindiging, vervolging en berechting van strafbare feiten op het terrein van mobiliteit (waaronder begrepen ongevalsonderzoek).

Opsporing

Het plannen, uitvoeren, monitoren en bijstellen van activiteiten die zijn gericht op het terrein van tactische, technische en forensische opsporing of andere bijzondere recherchetoeepassingen.

Deelprocessen	Omschrijving
Grootschalige opsporing	Conform de samenstelling van het Team Grootschalige Opsporing (TGO).
Opsporingsexpertise	Inzet en aansturing van Onderhandelaars, Observatieteams, Arrestatieteams, Team Specialistische Operaties en het (Landelijk) Team Forensische Opsporing. De Algemeen Commandant kan bepalen dat wordt opgeschaald naar een separate taakorganisatie onder leiding van het Hoofd Opsporingsexpertise.
Recherchemaatregelen	Recherchemaatregelen kunnen onderdeel zijn van de taakorganisatie ordehandhaving, indien (nog) geen sprake is van opschaling naar de taakorganisatie opsporing.

Bewaken & Beveiligen

Het plannen, uitvoeren, monitoren en bijstellen van activiteiten die zijn gericht op het terrein van Bewaken & Beveiligen (tot aan het niveau van (speciale) interventies). Zie taakorganisatie interventie.

Deelprocessen	Omschrijving
Bewaken & Beveiligen van personen	Het bewaken en beveiligen van personen vindt plaats onder het gezag van het openbaar ministerie.
Bewaken & Beveiligen van objecten	Het bewaken en beveiligen van objecten en diensten vindt plaats onder het gezag van de burgemeester of Voorzitter Veiligheidsregio, tenzij sprake is van een concrete dreiging. In dat geval vindt ook het bewaken & beveiligen van objecten en diensten plaats onder het gezag van het openbaar ministerie.
Bewaken & Beveiligen van diensten	Zie bovenstaande.

Interventie

Het plannen, uitvoeren, monitoren en bijstellen van activiteiten die zijn gericht op het terrein van (speciale) interventies.

Deelprocessen	Omschrijving
Aanhouding en Ondersteuning Expertise & operationele ondersteuning	Inzet van AOE en DSI. Zie bovenstaande.

4.2.4 Geneeskundige Zorg

Algemeen

De GHOR is, als organisatieonderdeel van de Veiligheidsregio, belast met de coördinatie, aansturing en regie van de Geneeskundige Hulpverlening en belast met de advisering van andere overheden en organisaties op dat gebied. De GHOR is verantwoordelijk voor processen in de witte kolom en voor de afstemming met de multidisciplinaire partners.

Organisatie

Niet de GHOR, maar de zorginstellingen en individuele beroepsbeoefenaren in de zorg leveren de Geneeskundige Zorg tijdens crisissituaties. Voorbeelden van zorginstellingen zijn: de Regionale Ambulancevoorziening (RAV), de GGD, het Nederlandse Rode Kruis, traumacentra en ziekenhuizen. De GHOR vormt het loket van, naar en tussen die organisaties. De GHOR stimuleert de zorgaanbieders hun eigen verantwoordelijkheid in te vullen.

De stafsectie Geneeskundige Zorg bestaat in de regel uit:

- Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg
- Hoofd Informatie Geneeskundige Zorg
- Hoofd Ondersteuning Geneeskundige Zorg

De stafsectie kan situationeel worden aangevuld met:

- Gezondheidskundig Adviseur gevaarlijke stoffen (GAGS);
- Overige ondersteuners.

Processen

Hoofdproces	Omschrijving								
Acute gezondheidszorg	Het doel van dit proces is het coördineren en organiseren van geneeskundige hulp voor gewonden als gevolg van rampen en crises. Dit proces heeft drie deeltaken: triage, behandelen en vervoeren. De RAV en het Nederlandse Rode Kruis (NRK) verzorgen de drie deeltaken. <table> <tr> <th>Deelprocessen</th><th>Omschrijving</th></tr> <tr> <td>Triage</td><td>Het beoordelen van slachtoffers in verschillende categorieën, verdeeld naar de ernst van de verwondingen of ziektebeeld.</td></tr> <tr> <td>Behandelen</td><td>Het behandelen van slachtoffers.</td></tr> <tr> <td>Vervoeren</td><td>Het vervoeren van slachtoffers.</td></tr> </table>	Deelprocessen	Omschrijving	Triage	Het beoordelen van slachtoffers in verschillende categorieën, verdeeld naar de ernst van de verwondingen of ziektebeeld.	Behandelen	Het behandelen van slachtoffers.	Vervoeren	Het vervoeren van slachtoffers.
Deelprocessen	Omschrijving								
Triage	Het beoordelen van slachtoffers in verschillende categorieën, verdeeld naar de ernst van de verwondingen of ziektebeeld.								
Behandelen	Het behandelen van slachtoffers.								
Vervoeren	Het vervoeren van slachtoffers.								
Publieke gezondheidszorg	Het doel van dit proces is het coördineren en organiseren van psychosociale hulpverlening, infectieziektebestrijding, medische milieukunde en/of gezondheidsonderzoek: allen als gevolg van rampen en crises. <table> <tr> <th>Deelprocessen</th><th>Omschrijving</th></tr> <tr> <td> Psychosociale hulpverlening (PSH) • Bevorderen natuurlijk herstel • Signaleren, doorverwijzen en zo nodig behandelen van getroffen Gezondheidsonderzoek bij rampen (GOR) • Individueel onderzoek • Onderzoek bij groepen • Gezondheidsmonitoring Infectieziektebestrijding (IZB) • Isolatie en quarantaine • Bron- en contactopsporing • Beschermende maatregelen • Hygiëne maatregelen </td><td> De GGD is primair verantwoordelijk voor deze taak en vormt als dat nodig is de schakel van en naar instellingen voor geestelijke gezondheidszorg, algemeen maatschappelijk werk en slachtofferhulp. De GGD is primair verantwoordelijk voor de uitvoering van deze deeltaak. Infectieziektebestrijding richt zich op het voorkomen of beperken van besmetting met virussen en bacteriën via lucht, voedsel en lichamelijk contact. </td></tr> </table>	Deelprocessen	Omschrijving	Psychosociale hulpverlening (PSH) • Bevorderen natuurlijk herstel • Signaleren, doorverwijzen en zo nodig behandelen van getroffen Gezondheidsonderzoek bij rampen (GOR) • Individueel onderzoek • Onderzoek bij groepen • Gezondheidsmonitoring Infectieziektebestrijding (IZB) • Isolatie en quarantaine • Bron- en contactopsporing • Beschermende maatregelen • Hygiëne maatregelen	De GGD is primair verantwoordelijk voor deze taak en vormt als dat nodig is de schakel van en naar instellingen voor geestelijke gezondheidszorg, algemeen maatschappelijk werk en slachtofferhulp. De GGD is primair verantwoordelijk voor de uitvoering van deze deeltaak. Infectieziektebestrijding richt zich op het voorkomen of beperken van besmetting met virussen en bacteriën via lucht, voedsel en lichamelijk contact.				
Deelprocessen	Omschrijving								
Psychosociale hulpverlening (PSH) • Bevorderen natuurlijk herstel • Signaleren, doorverwijzen en zo nodig behandelen van getroffen Gezondheidsonderzoek bij rampen (GOR) • Individueel onderzoek • Onderzoek bij groepen • Gezondheidsmonitoring Infectieziektebestrijding (IZB) • Isolatie en quarantaine • Bron- en contactopsporing • Beschermende maatregelen • Hygiëne maatregelen	De GGD is primair verantwoordelijk voor deze taak en vormt als dat nodig is de schakel van en naar instellingen voor geestelijke gezondheidszorg, algemeen maatschappelijk werk en slachtofferhulp. De GGD is primair verantwoordelijk voor de uitvoering van deze deeltaak. Infectieziektebestrijding richt zich op het voorkomen of beperken van besmetting met virussen en bacteriën via lucht, voedsel en lichamelijk contact.								

Medische milieukunde (MMK)

De GGD is primair verantwoordelijk. Daarnaast hebben huisartsen en ziekenhuizen ook een rol. Deze deeltaak richt zich op de invloed van milieu op de gezondheid. Ook voor deze deeltaak is de GGD primair verantwoordelijk.

4.2.5 Bevolkingszorg

Algemeen

De term “Bevolkingszorg” kan onbedoeld aanleiding tot misvattingen geven. In een crisissituatie worden vanuit een samenwerkingsverband van hulpverleners (brandweer, politie, GHOR, gemeenten, defensie en eventueel anderen) immers vanuit de “zorg voor de bevolking” diverse activiteiten ondernomen. De hulpverleningsorganisatie kent daarbij een taakverdeling en specialisatie op taken. Met de term “Bevolkingszorg” als aparte hulpverleningsdienst wordt het deel van de crisisorganisatie bedoeld waar de gemeente(n) een specifieke (wettelijke) taak in de crisisorganisatie is/zijn toegewezen en vanuit de gemeenten, of onder aansturing en in opdracht van gemeenten, vorm en inhoud wordt gegeven.

Visie “Bevolkingszorg op Orde”

Voor de vormgeving en uitvoering van de processen van Bevolkingszorg is in 2015 een visiedocument³⁴ uitgekomen, waarmee de “Bevolkingszorg op een eigentijds niveau” werd getrokken. Het optreden van Bevolkingszorg maakt onderscheid naar zelfredzamen/de zelfredzame burger, en verminderd of niet-zelfredzamen. Door te anticiperen, faciliteren en stimuleren van de zelfredzaamheid wordt de groep zelfredzame burgers in staat gesteld zo veel mogelijk hun eigen weg te gaan. Voor de doelgroep verminderd of niet-zelfredzamen gaat het om het leveren van de noodzakelijke zorg; adequate zorg die realistisch is voorbereid. Als de hulpverlenings-capaciteit is opgebruikt, dient de restzorg op basis van veerkracht en improvisatie geleverd te worden.

Organisatie

De Stafsectie Bevolkingszorg bestaat in de regel uit:

- Algemeen Commandant Bevolkingszorg
- Sectieleden Bevolkingszorg;

In de betrokken gemeente zijn diverse taakorganisaties actief, de taakorganisaties worden aangestuurd vanuit de AC-BZ door tussenkomst van de Voorzitter Hoofden Taakorganisatie Overleg (Vz-HTO)³⁵.

³⁴ “Bevolkingszorg op Orde: de vrijblijvendheid voorbij” en “Bevolkingszorg op Orde 2.0”

³⁵ Met uitzondering van de taakorganisatie crisiscommunicatie, deze is regionaal georganiseerd en wordt aangestuurd door het regionaal HTO. Het lokaal HTO is liaison in het Hoofden Taakorganisatie Overleg.

Processen

Hoofdproces	Omschrijving												
Publieke Zorg	Het plannen, uitvoeren, monitoren en bijstellen van activiteiten die zijn gericht op het tijdig, op de juiste plaats en in de juiste vorm verplaatsen, opvangen en verzorgen van (de juiste groepen van) de bevolking, de daarmee samenhangende verslaglegging, en het continueren van die activiteiten over een bepaalde periode. <table> <tr> <th>Deelprocessen</th><th>Omschrijving</th></tr> <tr> <td>Opvang en verzorging</td><td>meestal kortstondig verblijf, ondersteunen bij zelfredzaamheid</td></tr> <tr> <td>Schaderegistratie</td><td>inzet landelijke stichting Salvage</td></tr> <tr> <td>Slachtofferregistratie</td><td>landelijk systeem SIS</td></tr> <tr> <td>Registratie betrokkenen</td><td>Gebeurt niet, tenzij...³⁶</td></tr> </table>	Deelprocessen	Omschrijving	Opvang en verzorging	meestal kortstondig verblijf, ondersteunen bij zelfredzaamheid	Schaderegistratie	inzet landelijke stichting Salvage	Slachtofferregistratie	landelijk systeem SIS	Registratie betrokkenen	Gebeurt niet, tenzij... ³⁶		
Deelprocessen	Omschrijving												
Opvang en verzorging	meestal kortstondig verblijf, ondersteunen bij zelfredzaamheid												
Schaderegistratie	inzet landelijke stichting Salvage												
Slachtofferregistratie	landelijk systeem SIS												
Registratie betrokkenen	Gebeurt niet, tenzij... ³⁶												
Omgevingszorg	Het plannen, uitvoeren, monitoren en bijstellen van activiteiten die zijn gericht op het tijdig, op de juiste plaats en in de juiste vorm voorkomen van een (dreigende) aantasting van het milieu en bepaalde infrastructurele voorzieningen, dan wel het beheersen en herstellen daarvan, de daarmee samenhangende verslaglegging, en het continueren van die activiteiten over een bepaalde periode. <table> <tr> <th>Deelprocessen</th><th>Omschrijving</th></tr> <tr> <td>Milieubeheer</td><td>De zorg voor de milieucompartimenten</td></tr> <tr> <td>Ruimtelijk beheer</td><td>De zorg voor de fysieke leefomgeving</td></tr> <tr> <td>Bouwbeheer</td><td>De zorg voor gebouwen en constructies</td></tr> </table>	Deelprocessen	Omschrijving	Milieubeheer	De zorg voor de milieucompartimenten	Ruimtelijk beheer	De zorg voor de fysieke leefomgeving	Bouwbeheer	De zorg voor gebouwen en constructies				
Deelprocessen	Omschrijving												
Milieubeheer	De zorg voor de milieucompartimenten												
Ruimtelijk beheer	De zorg voor de fysieke leefomgeving												
Bouwbeheer	De zorg voor gebouwen en constructies												
Nafase (preparatie nafase)	Het plannen, uitvoeren, monitoren en bijstellen van activiteiten die zijn gericht op het tijdig, op de juiste plaats en in de juiste vorm voorbereiden van vormen van collectieve rouwverwerking, nazorg aan de juiste (groepen) personen, herstellen van materiële schade, evaluatie & verantwoording, de daarmee samenhangende verslaglegging en het continueren van die activiteiten over een bepaalde periode. <table> <tr> <th>Deelprocessen</th><th>Omschrijving</th></tr> <tr> <td>Bestuurlijk/Juridische ondersteuning</td><td>Ondersteuningseenheid voor alle teams en TO's</td></tr> <tr> <td>Vorbereiden Nazorg</td><td>Aan personen bijv. rouwverwerking, herdenking, uitvaart</td></tr> <tr> <td>Vorbereiden Herstelzorg</td><td>Fysieke of ruimtelijke zaken, welzijn etc.</td></tr> <tr> <td>Vorbereiden Plan van Aanpak Nafase</td><td>Inclusief verantwoording</td></tr> <tr> <td>Vorbereiden "beleving/ervaring van burgers bij de crisisbestrijding"</td><td>Uitwerking opdracht burger-enquête uit visiedocument "Bevolkingszorg op Orde" ter verbetering informatievoorziening burger, etc.</td></tr> </table>	Deelprocessen	Omschrijving	Bestuurlijk/Juridische ondersteuning	Ondersteuningseenheid voor alle teams en TO's	Vorbereiden Nazorg	Aan personen bijv. rouwverwerking, herdenking, uitvaart	Vorbereiden Herstelzorg	Fysieke of ruimtelijke zaken, welzijn etc.	Vorbereiden Plan van Aanpak Nafase	Inclusief verantwoording	Vorbereiden "beleving/ervaring van burgers bij de crisisbestrijding"	Uitwerking opdracht burger-enquête uit visiedocument "Bevolkingszorg op Orde" ter verbetering informatievoorziening burger, etc.
Deelprocessen	Omschrijving												
Bestuurlijk/Juridische ondersteuning	Ondersteuningseenheid voor alle teams en TO's												
Vorbereiden Nazorg	Aan personen bijv. rouwverwerking, herdenking, uitvaart												
Vorbereiden Herstelzorg	Fysieke of ruimtelijke zaken, welzijn etc.												
Vorbereiden Plan van Aanpak Nafase	Inclusief verantwoording												
Vorbereiden "beleving/ervaring van burgers bij de crisisbestrijding"	Uitwerking opdracht burger-enquête uit visiedocument "Bevolkingszorg op Orde" ter verbetering informatievoorziening burger, etc.												
Crisiscommunicatie (Regionaal piketteam, taakverdeling VR-BZ).	Het plannen, uitvoeren, monitoren en bijstellen van activiteiten die zijn gericht op het ondersteunen van de burgemeester(s) of Voorzitter Veiligheidsregio bij het waarschuwen³⁷, informeren, duiden³⁸ en instrueren van (groepen van) de bevolking ten tijde van een (dreigende) ramp/crisis, het in de juiste vorm aan de juiste afnemers leveren van de juiste diensten en producten op het terrein van crisiscommunicatie/voorlichting, de daarmee samenhangende verslaglegging, en het continueren van die activiteiten over een bepaalde periode. <table> <tr> <th>Deelprocessen</th><th>Omschrijving</th></tr> <tr> <td>Informatievoorziening</td><td>wat speelt er, wat wordt er aan gedaan</td></tr> <tr> <td>Schadebeperking</td><td>Geven van instructies, bieden van handelingsperspectief</td></tr> <tr> <td>Betekenisgeving</td><td>Plaatsing in breder perspectief, empathie, ratio</td></tr> </table>	Deelprocessen	Omschrijving	Informatievoorziening	wat speelt er, wat wordt er aan gedaan	Schadebeperking	Geven van instructies, bieden van handelingsperspectief	Betekenisgeving	Plaatsing in breder perspectief, empathie, ratio				
Deelprocessen	Omschrijving												
Informatievoorziening	wat speelt er, wat wordt er aan gedaan												
Schadebeperking	Geven van instructies, bieden van handelingsperspectief												
Betekenisgeving	Plaatsing in breder perspectief, empathie, ratio												

4.3 Bijlage 3: Locaties teams crisisorganisatie

Team	Locatie	Uitwijk
Meldkamer	Gemeenschappelijk Meldkamer Ringbaan West 231, 5038 KE, Tilburg	Politiebureau, Ringbaan Zuid 498, 5026PA Tilburg (werkt alleen als de ICT op de GMK nog in stand is).
CoPI	Mobiele Commando-unit (MCU)	Commando Haakarmbak (COH) bij plaats incident of alternatieve locatie
ROT + stafsecties	ROT en stafsecties zijn gehuis-vest in Regionaal Coördinatie-centrum Ringbaan West 232, 5038 KE, Tilburg	Een gemeentehuis
	Taakorganisaties bevolkingszorg zijn gehuisvest in de gemeentehuizen	Ander gemeentehuis
GBT RBT	Gemeentehuis brongemeente Regionaal Coördinatiecentrum Ringbaan West 232, 5038 KE, Tilburg locatie Veiligheidsregio Doornboslaan 225-227, 4816 CZ, Breda	Ander gemeentehuis Een gemeentehuis

Adres- en gegevens stad- en gemeentehuizen in de regio
(voor de meest actuele gegevens zie de app crisisbeheersing VRMWB en onderliggende apps)

Gemeente	adres	nr	plaats
Aalburg	Grote Kerkstraat	32	Wijk en Aalburg
Alphen-Chaam	Willibrordplein	1	Alphen
Baarle-Nassau	Singel	1	Baarle-Nassau
Bergen op Zoom	Jacob Obrechtlaan	4	Bergen op Zoom
Breda	Claudius Prinsenlaan	10b	Breda
Dongen	Hoge Ham	62	Dongen
Drimmelen	Park	1	Made
Etten-Leur	Roosendaalseweg	4	Etten-Leur
Geertruidenberg	Vrijheidstraat	2	Raamsdonkveer
Gilze en Rijen	Raadhuisplein	1	Rijen
Goirle	Oranjeplein	1	Goirle
Halderberge	Parklaan	15	Oudenbosch
Hilvarenbeek	Vrijthof	10	Hilvarenbeek
Loon op Zand	Anton Pieckplein	1	Kaatsheuvel
Moerdijk	Pastoor van Kessellaan	15	Zevenbergen
Oisterwijk	De Lind	44	Oisterwijk
Oosterhout	Slotjesveld	1	Oosterhout
Roosendaal	Stadserf	1	Roosendaal
Rucphen	Binnentuin	1	Rucphen
Steenbergen	Buiten de Veste	1	Steenbergen
Tilburg	Stadhuysplein	130	Tilburg
Tilburg (tijdelijk)	Koningsplein	9	Tilburg
Waalwijk	Taxandriaweg	6	Waalwijk
Werkendam	Raadhuisplein	1	Werkendam
Woensdrecht	Huijbergseweg	3	Hoogerheide
Woudrichem	Raadhuisplein	1	Woudrichem
Zundert	Markt	1	Zundert

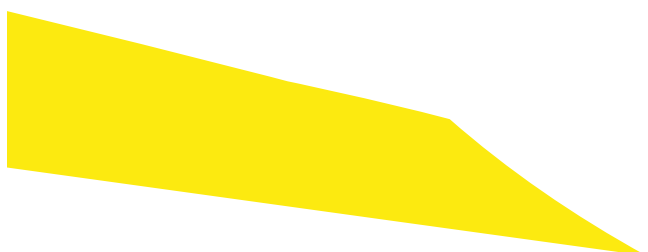
³⁶ De registratie van betrokkenen bij een incident of ramp vindt alleen plaats indien daartoe een specifieke aanleiding bestaat.
Onder normale omstandigheden vindt er dus geen registratie plaats.

³⁷ Het waarschuwen met behulp van het landelijke waarschuwings- en alarmeringssysteem (WAS) is op grond van artikel 25 lid 1 sub c Wvrr als taak ondergebracht bij de brandweerzorg.

³⁸ Het geven van betekenis aan een (dreigende) ramp/crisis

4.4 Bijlage 4: Lijst met afkortingen

Lijst met gebruikte afkortingen	
AC	Algemeen Commandant
AGS	Adviseur Gevaarlijke Stoffen
AOE	Aanhouding en Ondersteuning (politie-team)
BOB	Bovenregionale Operationele Besluitvorming
BT	Beleidsteam
CaCo	Calamiteitencoördinator
CC	Crisiscommunicatie
CdK	Commissaris van de Koning
CET	Crisis Expert Team
CoPI	Commando Plaats Incident
DCC I&M	Departementaal Coördinatie Centrum Infrastructuur en Milieu
DPG	Directeur Publieke Gezondheid
DSI	Dienst Speciale Interventies
GAGS	Geneeskundig Adviseur Gevaarlijke Stoffen
GBT	Gemeentelijk Beleidsteam
GGD	Gemeenschappelijke Gezondheidsdienst
GGZ	Geestelijke Gezondheidszorg
GHOR	Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie in de Regio
GMK	Gemeenschappelijke Meldkamer
GOR	Gezondheidsonderzoek bij Rampen
GRIP	Gecoördineerde Regionale Incidentbestrijdings Procedure
HIN	Hoofd Informatie
HON	Hoofd Ondersteuning
HTO	Hoofd Taakorganisatie
IM	Informatiemanagement
IRBT	Inter Regionaal Beleidsteam
IROT	Inter Regionaal Operationeel Team
IZB	Infectieziektebestrijding
LCMS	Landelijk Crisismanagement Systeem
LOCC	Landelijke Operationeel Coördinatie Centrum
LOCC-O	Landelijke Operationeel Coördinatie Centrum - Opgeschaald
MLOB	Multidisciplinair Landelijk Operationeel Beeld
MMK	Medische Milieukunde
NCC	Nationaal Crisiscentrum
OM	Openbaar Ministerie
OVD-B (Bz - G - P)	Officier van Dienst Brandweezorg - Bevolkingszorg - Geneeskundi-ge Zorg - Politiezorg
PSH	Psychosociale Hulpverlening
RAV	Regionaal Ambulance Voorziening
RBT	Regionaal Beleidsteam
RCC	Regionaal Coördinatiecentrum
RCP	Regionaal Crisisplan
ROT	Regionaal Operationeel Team
RWS	Rijkswaterstaat
SGBO	Staf Grootschalig en Bijzonder Optreden
STH	Specialisme Technische Hulpverlening
TO	Taakorganisatie
TGO	Team Grootschalige Opsporing
USAR	Urban Search and Rescue
VR	Veiligheidsregio
Veiligheidsregio MWB	Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant
WOT	Waterschap Operationeel Team
Wpg	Wet Publieke Gezondheid
Wvr	Wet Veiligheidsregio's





VEILIGHEIDSREGIO
MIDDEN- EN WEST-BRABANT

Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant
Postbus 3208, 5003 DE Tilburg

Bezoekadres
Doornboslaan 225-227, Breda
Telefoon 076 52 82 852

info@veiligheidsregiomwb.nl
www.vrmwb.nl